

1

**Астана қаласы әкімдігінің  
«№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК Байқау  
кеңесінің кезекті отырысының  
ХАТТАМАСЫ**

Астана қаласы

№ 4

«14» қараша 2023 жыл

**Орналасқан жері:** Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Тәуелсіздік даңғылы 11/1.

**Отырыстың ашылу уақыты мен өтетін орны:** сағат 12.00, Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК ғимаратында.

**Байқау кеңесінің мүшелері қатысты:**

**Петухова Надежда Михайловна** – Байқау кеңесінің төрайымы, «Еуразиялық медициналық қауымдастық»ЗТБ вице-президенті;

**Муканова Айнур Серкбаевна** – Астана қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқарамасының Ана мен баланы қорғау бөлімі басшысының міндетін атқарушы (on-line).

**Есқалиев Азат Маратұлы** – Байқау кеңесінің мүшесі, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің өкілі (пікірін жазбаша білдірді);

**Тәжібай Бақытжан Арынұлы** – Денсаулық сақтау қызметкерлерінің Қазақстандық салалық кәсіподағының төрағасы (on-line);

Отырысқа қатыспады:

**Досмырзаева Гульназ Толенкызы** - Астана қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқарамасы басшысының орынбасары

**Кворум туралы ақпарат:** бар.

**КҮН ТӘРТІБІ:**

1. 2023 жылдың 9 айында сапалы және қауіпсіз медициналық қызмет көрсету мәселелері бойынша азаматтардың өтініштерін, шағымдарын қарауды талдау.
2. Кадр әлеуеті, жұмысшы кадр тапшылығы проблемасы, кадр саясаты (2023 жылғы 9 ай).
3. 2024 жылға арналған қаржылық есептілік бойынша аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін айқындау (лимит).
4. 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспарының жобасын қарау (2023 жылдың II жартыжылдығын нақтылау; 2024 жылға арналған жоба) даму

жоспарының жобасы бойынша «Астана қаласының Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы» ММ-ге алдын ала келісу және қорытынды ұсыну.

5. Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК бақылау кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарының жобасын қарау.

**Байқау кеңесі күн тәртібін қарап, ШЕШІМ ҚАБЫЛДАДЫ:**

- ұсынылған күн тәртібін бекіту.

**ДАУЫС БЕРУ НӘТИЖЕЛЕРІ:**

**ҚОЛДАЙМЫН** – 4 дауыс (*Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А.М., Тәжібай Б. А.*)

**ҚАРСЫ** – 0

**ҚАЛЫС ҚАЛДЫ** – 0

Көпшілік дауыспен **шешім қабылданды.**

**Күн тәртібінің бірінші мәселесі бойынша:**

**2023 жылдың 9 айында сапалы және қауіпсіз медициналық қызмет көрсету мәселелері бойынша азаматтардың өтініштерін, шағымдарын қарауды талдау**

Петухова Н. М.: бірінші мәселе бойынша директордың МҚСБ және СЖ жөніндегі орынбасары Д. Е. Кожекеновке сөз бергім келеді. Динат Ерікұлы, мархабат.

Кожекенов Д. Е.: Қайырлы күн, Байқау кеңесінің мүшелері. Ағымдағы жылдың 9 айында біздің аурухана бойынша сапалы және қауіпсіз медициналық қызмет көрсету мәселелері бойынша азаматтардың өтініштерін, шағымдарын қарауға талдау жасауға рұқсат етіңіздер (*осы мәселе бойынша слайдтар қоса беріледі*).

Петухова Н. М.: рахмет Динат Ерікұлы, мархабат, құрметті кеңес мүшелері сұрақтарыңыз бар ма?

Муканова А. С.: айтыңызшы, шағымдар бойынша айтылған сандар – бұл тек iКөмек 109 бойынша ма, әлде бұл барлық арыздар мен шағымдардың жалпы саны ма?

Кожекенов Д. Е.: бұл көрсеткіш барлық өтініштер бойынша ортақ (iКөмек 109, Aikeu 1414, ҚМАЖ және т.б.). Сонымен қатар, шағымдар iКөмекке аз шағым түседі.

Петухова Н. М.: Бақытжан Арынұлы, сіздің сұрағыңыз бар ма?

Тәжібай Б. А.: сіз келіп түскен шағымдардың себептерін көрсеттіңіз. Қабылдау бөлімшесінің санитариялық жағдайына және оңалту орталығына кезекке назар аударғым келеді. Бұл шағымдар бойынша не істелді? Кінәлі адамдарға қандай шаралар қолданылды?

Шаймердинова А. Х.: Бақытжан Арынұлы, Қайырлы күн. «Қамқорлық» оңалту орталығына келетін болсақ, ағымдағы жылы оны қаржыландыруға 50% аз қаражат бөлінді. Егер өткен жылы біз бір ауысымда 50 адамға қызмет көрсете алсақ, сәйкесінше ағымдағы жылы қаржыландырудың қысқаруына байланысты келу көлемі де қысқарды. Санитариялық жағдай фактілері

3

бойынша – өткен жылдан бастап аурухана аумағында күрделі жөндеу жүргізілуде, бұл ретте біз рентген кабинетінің жұмысын тоқтатқан жоқпыз. Егер біз барлық басқа қызметтерді басқа орынжайларға ауыстыра алсақ, біз рентгенді ауыстыра алмадық. Осы жағдайға байланысты пациенттер жүргізіліп жатқан құрылыс жұмыстары кезінде рентген кабинетіне баруға мәжбүр болды. Сондықтан, осы мәселе бойынша шағымдардың негізгі бөлігі пайда болды және олардың барлығы дәл осы уақыт аралығында болды. Құрылыс жағдайында біз қозғалыстарды жүзеге асыруымыз керек және бөлімшелерді қалыпты жағдайларға бейімдеуіміз керек, сол қабылдау бөлмесі орталық кіреберісте ұйымдастырылған. Ағымдағы жылы күрделі жөндеуді аяқтаймыз деп үміттенеміз, бәрі өз бағытына оралады және санитариялық жағдайларға қатысты мәселелер аз болады немесе мүлдем жойылады деп үміттенеміз.

Қожекенов Д. Е.: мен Оңалту орталығы бойынша толықтырғым келеді. Біз оңалту орталығын қосымша қаржыландыру туралы хат жаздық, бірақ оған әлі оң жауап алған жоқпыз. Сондықтан біз осы режимде жұмыс істейміз.

Тәжібай Б. А.: Оңалту орталығы бойынша пациенттерге қатысты не қабылданады?

Шаймердинова А. Х.: шағымдар тек пациенттердің біздің орталыққа кіре алмайтындығына байланысты.

Тәжібай Б. А.: Міне, мен бұл мәселе бойынша нақты не істеп жатқанын білгім келеді.

Қожекенов Д. Е.: мен түсіндірейін. Бізде оңалту орталығына жіберілген барлық пациенттердің кезектілігі жүргізілуде. Орындар босатылған кезде (кезекті жылжыту) пациенттерді оңалтуға шақырамыз немесе егер пациенттер өздері қоңырау шалса, біз олардың кезекте тұрғаны туралы хабарлаймыз. Бізде басқа жол жоқ. Себебі оңалту орталығына мүмкіндігі шектеулі балалар келеді, сондықтан біз оларды орталыққа қабылдаудан бас тарта алмаймыз.

Шаймердинова А. Х.: көп балаларды қабылдау үшін біз жылына келу санын қысқарттық. Егер бұрын пациенттер біздің орталыққа 3-4 рет бара алса, биыл 1-2 есеге дейін қысқартамыз.

Тәжібай Б. А.: қазір жауап негізінен дұрыс айтылды, бірақ мен бұл сұрақтарды неге қойып отырмын. Біз пациенттерге қамқорлық жасауымыз керек және бұл біз үшін басымдық болуы керек және оңалту орталығын қаржыландыру жеткіліксіздігі пациенттерге әсер етпеуі керек; аурухана бізге ақы төленбейтінін және біз бұл қызметтерді көрсетпейтінімізді айтпауы керек. Ең бастысы, Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасына, әкімдікке шығу жолын табу, басқа қаржыландыру көздерін іздеу немесе пациенттерді басқа орталықтарға бөлудің басқа нұсқаларын іздеу қажет. Жалпы денсаулық сақтау жүйесі ретінде біз бұл мәселені шешудің жолдарын табуымыз керек.

Шаймердинова А. Х.: Бақытжан Арынұлы, осы мәселелердің барлығын біз ағымдағы жылдың қаңтар айынан бастап пысықтадық. Әкімдікке, Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасына және ӘМСҚ-ға хабарланды. Біз қолымыздан келгеннің бәрін жасадық (хат алмасу, ауызша келіссөздер). Ай сайын біз ерекше балаларымыздың оңалту қызметтерін толық ала

4

алмайтындығы туралы жаздық және айттық. Өкінішке қарай, бұл мәселе шешілмеді, біз оңалту орталығына қосымша қаражат алмадық. Енді келесі жылы қаржыландыру мәселесі туындайды. Бұл қалай болатынын біз білмейміз.

Тәжібай Б. А.: ал физикалық тұрғыдан сіз біздің ерекше пациенттерімізге осындай көмек көрсете аласыз ба?

Шаймердинова А.Х.: Иә. Толық көлемде.

Петухова Н. М.: Бақытжан Арынұлы, менің ойымша, бұл жерде мәселе стационар емес. Ағымдағы жылы, менің білуімше, қаржы қаражатының көп бөлігі және мемлекеттік тапсырыс жеке оңалту орталықтарына берілді, ал мемлекеттік тапсырысты қысқартты. Өтініштер болған жағдай мүлдем өзгерген жоқ. Қазір оңалту, көптеген медициналық орталықтар жоспарлы госпитализацияны тоқтату және тек шұғыл госпитализацияны жүргізу туралы хаттар жіберген жоқ, өйткені қаржыландыру жоқ. Бұл қордың жаңа басшысына айтылуы қажет үлкен мәселе. Бұл жұмыста қиғаштық бар, жеке оңалту орталықтарына артықшылық берілді, оларда стационарда осы орталықта бар жағдайлар жоқ. Көптеген оңалту орталықтарында қызметтер массажға және физиотерапияның екі-үш түріне дейін азаяды. Сондықтан біз кәсіподақ өкілі ретінде қоғам қайраткерлерімен бірлесе отырып, Қордың жаңа басшысына оңалту мәселелерін қоса алғанда, бірқатар проблемалық мәселелерді баяндай отырып, хабарлауымыз қажет.

Тәжібай Б. А.: ал оңалтуда қандай көлем жоспарланған және қазір қандай көлем?

Шаймердинова А.Х.: біз 600 пациентке мәлімдедік, нәтижесінде тек 300 емделді.

Тәжібай Б.А.: іс жүзінде биыл тағы 300 бала сапалы оңалту ала алар еді.

Петухова Н.М.: және бұл оңалту орталығындағы жағдайлар көптеген жеке оңалту орталықтарына қарағанда әлдеқайда жақсы. Менің тамақтану туралы сұрағым бар, тағамның дәмі. Сізде аутсорсинг туралы келісім бар ма? Келесі жылға тендер өткізуді қалай жоспарлайсыз?

Шаймердинова А. Х.: біз келесі жылы тамақты аутсорсингке қалдырамыз.

Петухова Н.М.: бұл түсінікті. Бірақ сіз жеңімпаз компанияға тағамның дәмдік сипаттамалары бойынша талап қоясыз ба?

Қожекенов Д.Е.: біз пациенттердің әрбір арызы мен шағымы бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргіземіз. Олар негізінен дайындалған тағамның тұз тапшылығына шағымданады. Бірақ бұл жағдайда стационарлар үшін жұмсақ (диеталық) тамақтану қарастырылған.

Шаймердинова А.Х.: науқастар тамақ үйдегідей немесе мейрамханадағыдай (майлы сорпа, дәмдеуіштер және т.б.) емес, майсыз деп айтады.

Петухова Н. М.: тамақ қайда пісіріледі, қайдан әкелінеді?

Шаймердинова А. Х.: барлық тамақ аурухана аумағындағы жеке бөлмеде дайындалады.

5

Петухова Н.М.: рентген кабинеті мен қабылдау бөлімшесі туралы тағы бір сұрақ, бөлме өте суық. Жылытқыштарды сол жерге қоюға болады ғой?

Қожекенов Д.Е.: бұл сұрақтар мен өтініштер рентген кабинеті орналасқан жақтағы терезелерді ауыстыруға байланысты жөндеу кезінде келіп түсті. Бұл бір-екі күн болды, сәйкесінше түнде бөлме салқын болды.

Петухова Н.М.: ауруханада күрделі жөндеу жүргізіліп, сонымен бірге науқастарды емдеу жүргізіліп жатқанына қарамастан, шағымдардың саны азайды, бұл қазірдің өзінде үлкен жетістік. Жоғары тұрған органдарға (Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы, Денсаулық сақтау министрлігі) шағымдар санының азаюы байқалады, бұл да жақсы көрсеткіш. Жұмысты сол қарқынмен әрі қарай жүргізу қажет, деонтология мен этикаға назар аудару, осы мәселелерде кадрлар құрамын жетілдіру қажет. Мұнда медициналық қызметкерлермен деонтология және этика, психология мәселелері бойынша конференциялар өткізу қажет. Бұл халықпен жұмысты жолға қоюға мүмкіндік береді және көрсетілетін медициналық қызметтердің сапасына азаматтардың шағымдарының санын бірнеше есе азайтады. Басқа сұрақтар бар ма?

Искалиев А.М.: Динат Ерікұлы, талдау және дайындалған есеп үшін рахмет. Менде бірнеше сұрақ бар. Барлық проблемалық сұрақтар бойынша, соның ішінде санитариялық жағдайға қатысты, сіз егжей-тегжейлі жауап бердіңіз. Сіз әлеуметтік желілермен қалай жұмыс жасайсыз. Менің түсінуімше, Сізде әлеуметтік желілерді бақылайтын адам бар және олардағы жағымсыз жарияланымдарды пысықтау алгоритмі қандай. Кейде әлеуметтік желіде бір жағымсыз жарияланым болғандықтан, жылдар бойы жүргізіліп жатқан барлық жұмыстарды жоққа шығаруы мүмкін және мұндай жарияланымдарға бірден жауап беру керек.

Қожекенов Д.Е.: бізде әлеуметтік желілер мен жарияланымдар бойынша бекітілген қызметкер бар, егер мұндай жарияланым шықса, мен осы процеске өзім қосыламын. Әдетте, біз таңертең әлеуметтік желілерді қарастырамыз, кешке басылымдар туралы қорытынды жасалады. Егер теріс жарияланым пайда болса, онда бұл қызметкер маған ол туралы бірден хабарлайды. Біз жарияланымның авторымен дереу байланысуға тырысамыз, себебін білуге тырысамыз және бұл мәселені дереу шешеміз. Осы әдістеме бойынша біз әлеуметтік желідегі төрт хабарламаға бірден жауап бере алдық, мәселені шешкеннен кейін авторлар өз жарияланымдарын жойды.

Искалиев А.М.: Мемлекет басшысы БАҚ пен әлеуметтік желілердегі жарияланымдарға мемлекеттік органдардың бірінші басшыларының реакциясына ерекше назар аударды. Менің өтінішім, тілегім бар: егер әлеуметтік желілерде теріс шағым болса, дереу әрекет ету керек және «бұл мәселе басшылықтың бақылауында» деп жауап беру керек. Жауапсыз қалдырмаңыз, вакуум жасамаңыз және пікірлердің өршіп өсуіне жол бермеңіз. Іс жүзінде теріс жарияланымға бірден жауап бере отырып, стационар басшылығы осы жағдайды қадағалап, шаралар қабылдағаны туралы оң реакция жасаңыз. Мәселені шешкеннен кейін, егер жарияланым жойылмаса, пайда болған жағдайға толық жауап жариялауға болады. Бұл сонымен қатар халықпен байланыс орнатуға мүмкіндік береді.

Қожекенов Д.Е.: іс жүзінде біз жағдайдың өсуіне жол бермей, теріс жарияланымдарға бірден жауап береміз.

Искалиев А.М.: енді екінші сұрақ. Жағымсыз жағдайларға жол берген медициналық персонал (егер олар негізделген болса) тәртіптік жазаға тартылатыны түсінікті. Ал пациенттердің жұмысы бойынша алғыс білдіргені үшін қызметкерлерді көтермелеу қалай жүзеге асырылады, медициналық персоналдың рейтингі немесе ати рейтингі жүргізіле ме.

Қожекенов Д.Е.: бізде бұл жұмыс жүргізілуде және алғыс саны тоқсанына бір рет сараланған еңбекақы (бонустық жүйе) есептеу кезінде ескеріледі, осы мақсаттар үшін бөлімшелер мен медициналық персонал бойынша алғыс санау жүргізілуде. Сонымен қатар, біз медициналық қызметкерлерді пациенттермен жұмыс істеуге үйретеміз, жанжалды пациенттермен жұмыс істеу стандарты әзірленді.

Искалиев А.М.: осы үш тоқсанда осы қызметкерлерді көтермелеудің қандай түрлері шығарылды.

Қожекенов Д. Е.: қызметкерлерге тоқсан сайын жалақыға сараланған төлем есептеледі. Мұның бәрі алғыс рейтингі мен теріс жарияланымдар бойынша қорытындыларды жариялау арқылы ашық түрде жасалады.

Искалиев А.М.: ал келіспейтін қызметкерлер болды ма?

Қожекенов Д.Е.: бұл жүйені енгізудің бастапқы кезеңінде, әрине, бірақ қазір біз бәрін ескереміз. Бұл деректердің барлығы айтылып, талқылауға шығарылады. Сонымен қатар, қазіргі уақытта барлық жарияланымдар сақталады және әр санды растауға болады.

Искалиев А.М.: Рахмет.

Тәжібай Б. А.: ал сізде байланыс, коммуникативтік дағдылар, деонтология бойынша қанша адам оқыды? Мұндай оқыту қанша тұрады?

Қожекенов Д.Е.: дәл қазір айта алмаймын, кадр бөлімінде дәлірек көрсеткіш болуы керек. Бірақ біз пациенттермен, соның ішінде жанжалды пациенттермен жұмыс істеу бойынша топтық сабақ өткізетін маманды (жаттықтырушы, тәлімгер) шақырдық. Оқу құны туралы айта алмаймын.

Шаймердинова А.Х.: Бақытжан Арынұлы, бізде психолог мамандығы бойынша пациент болды, ол мұндай жағдайды көріп, конфликтология бойынша тегін сабақтар өткізуді ұсынды, ұсыныстар берді.

Тәжібай Б.А.: ал Сіз мемлекеттік сатып алу аясында оқуға қаржы бөлмейсіз бе?

Шаймердинова А.Х.: қызметкерлерді оқытуға біздің жоспарымызда қаржы қаражаты қарастырылған. Биыл біз осындай іс-шараларды екі рет өткіздік.

Искалиев А.М.: мұндай іс-шаралар кем дегенде жылына бір рет және барлық қызметкерлерді, соның ішінде жаңадан келгендерді қамту үшін тұрақты негізде жүргізілуі керек.

Шаймердинова А.Х.: Иә. Біз бұл мәселелерге дұрыс назар аударамыз, өйткені бұл пациенттермен жұмыс істеу кезінде өте маңызды сәт.

7

Петухова Н.М.: тағы да сұрақтар болады ма? Динат Ерікұлына Рахмет. Егер жоқ болса, онда біз бұл ақпаратты назарға аламыз және кеңес мүшелерінің жұмыста айтқан барлық ұсыныстарын ескеруді сұраймыз.

Байқау кеңесі бірінші мәселені қарастырып, **шешім қабылдады**:

2023 жылдың 9 айында сапалы және қауіпсіз медициналық қызмет көрсету мәселелері бойынша азаматтардың өтініштерін, шағымдарын қарауға ұсынылған талдау қабылданды; осы жұмысты жоспарлау кезінде барлық ұсыныстар мен ескертулер ескерілсін.

Дауыс беру нәтижелері:

**ҚОЛДАЙМЫН** – 4 дауыс (*Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А.М., Тәжібай Б. А.*)

**ҚАРСЫ** – 0

**ҚАЛЫС ҚАЛДЫ** – 0

көпшілік дауыспен шешім қабылданды.

**Күн тәртібінің екінші мәселесі бойынша:**

**Кадр әлеуеті, жұмысшы кадр тапшылығы проблемасы, кадр саясаты (2023 жылғы 9 ай)**

Петухова Н.М.: кадр әлеуеті туралы екінші мәселені, жұмысшы кадр тапшылығы проблемасын, кадр саясатын, ағымдағы жылдың 9 айының қорытындысын қарауға кірісеміз. Кадр тапшылығы мәселесі педиатрияда үлкен деп айтқым келеді. Педиатриядағы жұмыс қиын, өйткені дәрігер кішкентай науқаспен ғана емес, оның ата-анасымен, көптеген туыстарымен де жұмыс істейді. Әркім мұндай жүктемеге төтеп бере бермейді, бұл кадр тапшылығы проблемасын тудырады. Осы тақырып бойынша адам ресурстары басқармасы басшысының міндетін атқарушы Когабаева Жаныл Қаратайқызы есеп береді.

Когабаева Ж.К.: Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлерінің штат саны – 555 бірлікті құрайды (жұмыспен қамтылғандар бойынша - 429,25 бірлік, жеке тұлғалар бойынша - негізгі 327). Негізгі қызметкерлер саны – 380 бірлік (белсенді жұмысшылар – 327, оның ішінде қоса атқарушылар – 11; декреттік демалыста – 53 (дәрігерлер – 8, СМР – 32, ММП -5, ПП - 8). Жиынтықталу – 77,34% (өткен жылдың ұқсас кезеңінде (АПП) - 69,98%, +7,36%) қоса атқарушылар мен декреттегілерді есептемегенде бүкіл құрам. Үйлесімділік коэффициенті +1,3. Барлығы дәрігерлер – 64 (оның 7-і толық емес жұмыс күні және 8-і декреттік демалыс).

Жинақтау: – дәрігерлік кадрлармен-79,26% (АППГ – 73,70, +5,56%).  
Қосымша жұмыс коэффициенті +1,4.

8

9 ай 2023ж. келді: 2 резидентура түлегі және 1 резидентурада оқуда (2 педиатр, 1 анестезиолог); орта медицина қызметкерлері – 1.

Бос орындар бес дәрігермен толықтырылды (4 педиатр, 1 реабилитолог).

2023 жылдың 9 айында кетті: 9 дәрігер (1 неонатолог қайтыс болуына байланысты, 1 педиатр қайтыс болуына байланысты, 4 педиатр - басқа МО, 1 анестезиолог - басқа МО, 1 Резидент-дәрігер тұрғылықты жерін ауыстыру, 1 аллерголог – докторантураға түсті. Бос жұмыс орындары: педиатрлар, аллерголог.

Орта медициналық персонал бойынша 178 (4 қоса атқарушы және 32 - декреттік демалысқа) шығарылды. Жинақ -83 % (АППГ – 73,36%, +9,64). Қоса атқару жұмыс коэффициенті +1,29. ММР-80,28% ұлғайту, 1,5 ұлғайту коэффициенті. Басқалары – ұлғаюмен 58,85% жинақтау, ұлғаюмен қоса атқару коэффициенті 1,25%.

Біліктілікті арттыру. Дәрігерлер - 6 (6-медициналық ұйымның қаражаты есебінен); алыс шетелге жергілікті бюджет есебінен тағылымдама: 2 дәрігер (Израиль). 25 дәрігер санаты бар-51% (АППГ 27 дәрігер санаты, 57,4%). 65 медбике санаты бар-45,7% (68 медбике санаты бар АППГ – 47,2%). Біліктілікті арттырудан 3 медбике өтті (барлығы медициналық ұйымның қаражаты есебінен). Назарларыңызға рақмет.

Шаймердинова А. Х.: ағымдағы жылы кадрмен қамтамасыз ету бойынша бізде өткен жылмен салыстырғанда жағдай әлдеқайда жақсы. Біз көбірек резиденттерді күттік, бірақ біз күткендердің екеуі қосымша оқуға түсіп, бір резидент Декретке кетті. Дәрігерлердің өте жақсы ағыны бізге өңірлерден, тұрғылықты жерінің өзгеруіне байланысты келді. Бұл бізге кадрды жинауға мүмкіндік берді. Орта медициналық персонал бойынша бізге жыл сайын медициналық колледжден кадр келеді және мұнда да жағдай қалыпқа келді.

Петухова Н. М.: Рахмет. Байқау кеңесінің мүшелерінде сұрақтар бар ма?

Тәжібай Б. А.: кәсіпорында мақсатты кадр саясаты бар ма?

Шаймердинова А. Х.: біз қажетті кадрларды тартуға тырысамыз: еңбек жағдайлары, бейіндік оқыту және біліктілікті арттыру, еңбекақы төлеуге сараланған тәсіл және қызметкерлерге сыйлықақы беру. Сонымен қатар, бізде шетелде кадрларды даярлау және біліктілігін арттыру мүмкіндігі бар. Ағымдағы жылы біз Түркия мен Израильде төрт дәрігерді шетелде оқыттық, келесі жылы да қызметкерлерімізді шетелде оқытуды жоспарлап отырмыз.

Тәжібай Б. А.: кәсіпорында кадр саясаты деген жеке құжат бар ма? Мұның бәрі керемет: күрделі жөндеу және жұмыста жағдай жасау, жалақыны көтеру, жалақыға сараланған тәсіл. Барлық шарттар, қызметкерлердің оқу пайызы және тек шетелде ғана емес жазылған құжат жасалуы керек. Іс жүзінде бұл құжат Кадрлық бағыттарды дамытуды көздеуі керек: кадрлармен қамтамасыз ету, персоналды дамыту және жылжыту, сыйақы, ұйымдастырушылық мәдениетті қалыптастыру, персоналмен байланыс, еңбекті қорғау және әлеуметтік қорғау және т.б. бұл жеке кадрлық саясат болуы үшін. Медицина университетімен өзара іс-қимылды, қызметкерлерді ғылыми жұмысқа тартуды көздеу. Бұл кадрлық құрамды жақсартуға,

қызметкерлерге ғылыми жұмыстармен айналысуға, жарияланымдар жасауға мүмкіндік береді.

Шаймердинова А.Х.: Бакытжан Арынұлы, бізде медициналық университетпен өзара іс-қимыл бойынша барлық жұмыстар жүргізілуде. Біздің дәрігерлер бізде орналасқан МУА-ның төрт кафедрасымен бірге ғылыми қызметті жүзеге асырады, бірлескен ғылыми әзірлемелер мен зерттеулер жариялайды. Осыған байланысты бізде белсенді жұмыс жүргізілуде.

Тәжібай Б. А.: жеке тілек – сіздің қызметіңіздің барлық аспектілерін қарастыратын жеке кадрлық саясат болуы керек, былайша айтқанда, кадрлық мәселелер бойынша негізгі көрсеткіштер индикаторлар, бұл кадрлық әлеуетті мақсатты түрде дамытуға және біздің ауруханада ең жақсы кадр бар деп айтуға мүмкіндік береді. Сізде мұның бәрі бар екені түсінікті, бірақ мен оның кадрды дамытудың перспективалық жоспары ретінде құжатталғанын қалаймын.

Шаймердинова А.Х.: Жарайды, біз сіздің ұсынысыңызды пысықтаймыз.

Петухова Н.М.: өтінемін, әлі де сұрақтар бар.

Искалиев А.М.: мен жалпы Бакытжан Арынұлын қолдаймын. Кәсіпорынды дамыту үшін кадр саясаты қажет деп санаймын. Елордалық балалар ауруханасында қызметкерлерді тарту, кадрларды 77,3% - ға жинақтау бұл, оның ішінде кадрлар үшін де жақсы көрсеткіш емес. Түлектердің көпшілігі Алматыдағыдай елордалық өңірде қалуға және орнығуға тырысады. Кадр саясаты мәселесі бойынша мен толық қолдаймын. Университетпен жұмысты күшейту керек, МУА-мен белсенді жұмыс істеу керек, резиденттермен жұмыс істеу керек, олар сізде қалады, түсіндіру және үгіт-насихат жұмыстарын жүргізеді. Осыған байланысты кадр қызметі өзінің белсенділігін көрсетуі, кадрларды іздеумен айналысуы, директорға қажетті, жұмысқа дайын мамандардың түйіндемелерін (5-10) әкелуі керек. Сондықтан: 1) кадр саясатын қайта қарау, 2) медицина университетімен (базалық кафедраларда) белсенді жұмыс жолға қою және кадр қызметі үшін кадр қызметінің КРІ – нәтижесін қою қажет.

Петухова Н.М.: Рахмет. Егер сізде жақсы Кадрлық тәжірибесі бар кандидатураны ұсыну мүмкіндігі болса, Мен сіздермен толық келісемін, өйткені кадрлар қызметі мені үнемі мазалайды. Басшыға кадрлармен қамтамасыз ету бойынша көмек жоқ, осы стационарда жұмысты тиісті түрде насихаттау жоқ. Университетті бітіргеннен кейін көптеген студенттер елордада қалғысы келетіні дұрыс, әсіресе мүмкіндіктер бар. Стационар қала орталығында орналасқан, жұмыс үшін барлық жағдай жасалған. Сондықтан кадрлық қызметті нығайту қажет, мұнда кадрлық жұмыстың мәнін түсінетін адам қажет. Стационар базасында медициналық университеттің кафедралары орналасқандықтан, ғылыми жұмысты дамыту қажет, осы мүмкіндікті пайдалану қажет – бірлескен мақалалар басып шығару, бірлескен зерттеулер жүргізу, елордалық деңгейге шығу. Кадр саясаты бойынша бағдарлама жасау қажет – бұл тапсырма. Бұл жұмыс жүйелі болуы үшін, тек фактілерді ғана емес, қанша адам жұмыстан босатылды және қанша қызметкер келді. Кадр бағытында нақты жұмыс жоқ.

Искалиев А.М.: кадр саясатын ұсынуды келесі отырысқа дейін мерзім коюды ұсынамын.

Петухова Н. М.: ұсыныс қабылданады.

Байқау кеңесі күн тәртібіндегі екінші мәселені қарастырып,  
**ШЕШІМ ҚАБЫЛДАДЫ:**

- Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК кадр саясаты Байқау кеңесінің келесі отырысына әзірлеу және ұсынсын.

Дауыс беру нәтижелері:

ҚОЛДАЙМЫН – 4 дауыс (Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А.М., Тәжібай Б. А.)

ҚАРСЫ – 0

ҚАЛЫС ҚАЛДЫ – 0

көпшілік дауыспен шешім қабылданды.

Күн тәртібінің үшінші мәселесі бойынша:

Кәсіпорынның 2023 жылғы қаржылық есептілігінің аудиті үшін аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін анықтау туралы шешім қабылдау.

Петухова Н.М.: күн тәртібінің үшінші мәселесін қарастыруға көшеміз - кәсіпорынның 2023 жылғы қаржылық есептілігінің аудиті үшін аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін анықтау туралы шешім қабылдау. Осы мәселе бойынша директордың экономикалық қамтамасыз ету жөніндегі орынбасары Имашева Айнагүл Қапашқызын тыңдаймыз. Сіздер білесіздер, жыл сайын кәсіпорын өткен қаржы жылы үшін қаржылық есептілік аудитін жүргізеді, кәсіпорынның қаржылық тұрақтылығын анықтайды. Жыл сайын конкурстық құжаттарды тапсырар алдында біз жүргізілетін аудитке жұмсалатын шығындар сомасын анықтаймыз.

Имашева А.К.: «Мемлекеттік мүлік туралы» ҚР Заңына сәйкес шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындар байқау кеңесімен мемлекеттік кәсіпорын қаражаты есебінен жылдық қаржылық есептілікке аудит жүргізуге міндетті. Осы мақсатта біз мемлекеттік сатып алу сайтында №1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасының қаржылық қызметінің аудит қызметіне конкурстық негізде іріктеу және қатысу үшін хабарландыру орналастыруды жоспарлап отырмыз. Бұл қызметке жыл сайын кәсіпорын бюджетінен 1 200 мың теңге бөлінеді. Конкурстық іс-шаралар өткізілгеннен кейін осы қызметті көрсету бойынша конкурстың жеңімпазы айқындалатын болады. Тәжірибе көрсеткендей, үш жыл бойы конкурс өткізу кезінде бұл баға жартысына жуығы 500 мың теңгеге дейін төмендейді.

Искалиев А.М.: тағы да айтыңызшы, аудит жүргізу үшін қандай сома ұсынылады?

Имашева А. К.: бір миллион екі жүз мың теңге.

Петухова Н. М.: жыл сайын біз 1 млн 200 мың теңгені анықтаймыз. Содан кейін олар мұның бәрін Мемлекеттік қызметтер порталына қояды, онда баға 500 мыңға дейін төмендейді, өйткені мұндай науқандар өте көп.

Искалиев А. М.: кәсіпорынның бюджеті қандай?

Имашева А. К.: біздің жалпы бюджетіміз үш миллиард 600 мың.

Искалиев А. М.: айтыңызшы, сіз коммерциялық ұсыныстар жинадыңыз ба?

Петухова Н. М.: ал байқау жарияланды ма?

Имашева А. К.: жоқ конкурс біз әлі жариялаған жоқпыз.

Искалиева А.М.: менің түсінуімше, бұл сома даму жоспарына салынады, болашақта даму жоспары Денсаулық сақтау басқармасында бекітіледі, қорғау кезінде экономистер сізден бұл соманы қайдан алғаныңызды сұрайды және растау үшін баға/коммерциялық ұсыныстарды талап етуі мүмкін. Жағдай өте жақсы көрінбеуі мүмкін. Барлық сомалар негізделуі керек. Неліктен сіз мұндай бағаны сұрайсыз, неге 2,5 миллион емес?

Имашева А. К.: біздің бюджетіміз осы мақсаттарға 2,5 млн.

Искалиев А.М.: сізге бұл туралы кім айтты, үш миллион кепілге алайық?

Имашева А. К.: барлығы бюджетке сәйкес болуы керек.

Искалиев А.М.: қазір біз 1,2 млн теңге кепілге қоямыз, мен мысалға, ал ертең нарықта баға осы қызметтердің барлығына өзгеріп, үш миллиардтық бюджетке олар 3 миллион сұрайды. Конкурс бірінші рет өтпеуі мүмкін екенін ескере отырып, мұндай жағдайда бірінші жартыжылдықта біз аудит жүргізуге үлгермеуіміз мүмкін. Сондықтан біз бұл мәселеге сенімді болуымыз керек. Шығындардың барлық баптары коммерциялық ұсыныстармен және негізделген бағалармен қамтамасыз етілуі керек.

Имашева А.К.: конкурс бойынша барлық іс-шараларды біз ағымдағы жылы 2024 жылға өткізетін боламыз және қаржылық есептілікке аудит жүргіземіз. Биылғы баға ұсыныстарын біз негізге аламыз, жыл соңында мұндай бағаның көтерілуі болмайды. Сондықтан біз осы мақсаттарға 1,2 млн. теңге сомасын қалдырдық, бір жыл ішінде бұл рұқсат етіледі.

Искалиев А.М.: онда өткен үш жылда конкурстар өткізуді ескере отырып, 500-600 мың теңге салуға барлық негіз бар. Сондықтан мен коммерциялық ұсыныстар қажет деп айтамын. Бұл жоспарлау жүйесі, онсыз жоспарлау мүмкін емес.

Имашева А. К.: мұның бәрі баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен емес, конкурстық негізде жүзеге асырылатын болады.

Искалиев А.М.: сіз оны мемлекеттік сатып алу порталында орналастырасыз.

Имашева А.К.: Иә, бұл конкурс мемлекеттік сатып алу порталында орналастырылады.

Искалиев А.М.: ал, міне, бағаны төмендететін болады, мүмкін емес.... Менің ескертуімнің мәні мынада: бізде құқықтық негіз болуы керек, оған осы соманы белгілеу кезінде 1 млн 200 мың теңге сілтеме жасауымыз керек. Ал логика бойынша біз 500-600 мың теңге белгілеуіміз керек. Ал егер коммерциялық ұсыныстар болса және олардың ішінде ең азы 1 млн 200 мың

теңге болса, біз осы соманы кепілге қояр едік. Өйткені бұл нарық, біз одан осы бағаларды растаймыз.

Имашева А. К.: бюджеттік позицияларды қалыптастыру кезінде біз осы қызметтерге бағаның жоғары өсуін қарастырмаймыз, өйткені саралау жоғары емес және Біз өсуге бармаймыз.

Искалиев А.М.: Мен кез-келген жағдайда сұралған бағаларды жоспарлау және растау керек екеніне сенімдімін.

Петухова Н. М.: менің ойымша, денсаулық сақтау басқармасы олардан бұл көрсеткішті қабылдайды, олар жыл сайын олардан қабылдайды. Содан кейін сіз байқауды өткізген кезде, біз нақтылаймыз.

Искалиев А. М.: содан кейін нарықты талдау және коммерциялық ұсыныстарды инвестициялау қажет.

Имашева А.К.: Жарайды. Нақтылау үшін біз коммерциялық ұсыныстар дайындаймыз.

Петухова Н.М.: еске салғым келеді, қаржылық есептілік аудитін әр түрлі компаниялар жүргізді және өткен жылғы қаржылық аудит есебін тындау кезінде науқан өкілі стационардың қаржылық есебін, бухгалтерлік пәнді басқа медициналық мекемелер үшін үлгілі көрсеткіш ретінде ұсыну керектігін айтты. Және бұл өте жақсы болды. Биыл да сіз мұны дұрыс жасайсыз деп үміттенемін.

Тәжібай Б.А.: сіз сұрақ қоя аласыз. Қалай болғанда да, біз бір жыл кешігіп қалдық және қаржылық аудит есебінде түгендеу, дәрі-дәрмектер туралы ескертулер болды ....

Имашева А. К.: біз қазір барлық жеткізушілер қатыса алатын түгендеуді жүргізе отырып, жылдың соңында аудит жүргізуді шештік, сонда ешқандай ескертулер болмайды.

Тәжібай Б.А.: бізде «тарихи» және 1 миллион 200 мың негіздеме осы іс-шараларды өткізу үшін әрдайым жеткілікті болды. Әрине, ұсынылған соманы 600-700 мың теңгеге дейін төмендетуге болады. Бірақ мен ұсынылып отырған соманы 1 млн.200 мың теңгеге қалдыруды ұсынамын, бұл ретте осы үш жыл ішінде аурухананы қаржыландыру сомасы ұлғайды.

Имашева А. К.: ол тек жалақыны көтеріп, жоспарлауды тапсырған кезде ғана көбірек болады....

Тәжібай Б. А.: Біз жалпы айтамыз, өйткені бюджет осындай, және ол өсіп келеді, және Біз аудитке арналған соманы сол күйінде қалдырамыз және ештеңені өзгертпейміз. Сондықтан қаржылық есептілік аудитіне ұсынылған соманы 1 млн 200 мыңға қалдыру менің пікірім.

Петухова Н. М.: әлі де ұсыныстар бар ма? Дауыс беруіңізді сұраймын.

**Байқау кеңесі күн тәртібіндегі үшінші мәселені қарастырып, шешім қабылдады:**

- коммерциялық ұсыныстарды қоса бере отырып, 2023 жылғы қаржылық есептілік аудиті үшін аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшері 1 млн. 200 теңге мөлшерінде айқындалсын, аудит қорытындылары бойынша Байқау кеңесінің мүшелеріне есеп ұсынылсын.

Дауыс беру нәтижелері:  
ҚОЛДАЙМЫН – 4 дауыс (Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А.М., Тәжібай Б. А.)  
ҚАРСЫ – 0  
ҚАЛЫС ҚАЛДЫ – 0

Көпшілік дауыспен шешім қабылданды.

Күн тәртібінің төртінші мәселесі бойынша:  
2022-2026 жылдарға арналған даму жоспарының жобасын карау (2023 жылдың ІІ жартыжылдығын нақтылау; 2024 жылға арналған жоба) даму жоспарының жобасы бойынша «Астана қаласының Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы» ММ-ге алдын ала келісу және қорытынды ұсыну.

Петухова Н.М.: төртінші мәселені қарастыруға көшейік. Өтінемін Айнагүл Қапашева.

Имашева А. К.: 2023 жылға арналған ақшалай қаражаттың болжамды түсімі 3 073 305,1 мың теңгені құрайды, оның ішінде: жергілікті бюджеттен 88 022 мың теңге сомаға ОС сатып алу; «ӘМСҚ» КЕАҚ-мен жасалған шарттар шеңберінде және 2 925 283,1 мың теңге сомаға ақылы қызметтер бойынша тапсырыс берушілер; КЕАҚ-пен қосымша қажеттілік 60 000,0 мың теңге сомасына ЖМК лот бойынша «ӘМСҚ» (№КҚБА ЖМЖ лот бойынша «ӘМСҚ» КЕАҚ-ға қосымша қажеттілік туралы хат жолданды, 5 түзету кезінде медициналық қызметтерді сатып алу конкурсына қатысуды жоспарлап отырмыз).

І. 2023-2024 жылдарға арналған кірістер бойынша болжамды жоспар.

| №  | Атауы              | 2023 жыл      |                | 2024 жыл    | Салыстырмалы түрде 2023 жыл І және ІІ жартыжылдық (+ -) |        |
|----|--------------------|---------------|----------------|-------------|---------------------------------------------------------|--------|
|    |                    | І жартыжылдық | ІІ жартыжылдық |             | Сомасы                                                  | %      |
|    | Барлығы            | 2 967 415,8   | 3 013 305,1    | 2 994 008,1 | +45 889,3                                               | +1,5 % |
| І  | РБ барлығы         | 2 866 893,8   | 2 914 783,1    | 2 914 783,1 | +47 889,6                                               | +1,6 % |
| 1  | ТМККК шеңберінде   | 49 188,6      | 60 393,3       | 60 393,3    | 11 204,7                                                | + 22%  |
| 1. | Ауруханадағы       | 10 499,3      | 19 944,9       | 19 944,9    | +9 445,6                                                | + 85%  |
| 2  | медициналық көмек  |               |                |             |                                                         |        |
| 1. | Қабылдау бөлімшесі | 739,5         | 739,5          | 739,5       | -                                                       | -      |
| 3  |                    |               |                |             |                                                         |        |

|      |                                                   |             |             |             |           |       |
|------|---------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------|
| 1. 4 | Онкогематологиялық науқастарға медициналық көмек  | 18 102,4    | 18 102,4    | 18 102,4    | -         | -     |
| 1. 5 | Паллиативтік көмек                                | 19 847,4    | 21 606,5    | 21 606,5    | +1 759,1  | +8,8% |
| 2    | ӘМСҚ шеңберінде                                   | 2 817 705,2 | 2 854 390,1 | 2 854 390,1 | 36 684,9  | 1,3%  |
| 2. 1 | Стационарлық медициналық көмек                    | 2 609 407,9 | 2 639 903,4 | 2 639 903,4 | +30 495,5 | +1%   |
| 2. 2 | Қабылдау бөлімшесі                                | 40 333,9    | 35 010,3    | 35 010,3    | -5 323,6  | -13%  |
| 2. 3 | КС медициналық оңалту 3 кезең                     | 27 324,0    | 29 776,6    | 29 776,6    | +2 452,6  | +8%   |
| 2. 4 | Онкогематологиялық науқастарға медициналық көмек  | 33 355,2    | 33 355,2    | 33 355,2    | -         | -     |
| 2. 5 | АПП бойынша медициналық оңалту                    | 107 284,2   | 116 344,6   | 116 344,6   | +9 060,4  | +8%   |
| II   | Ақылы қызметтерді сатудан түскен барлық науқастар | 12 000,0    | 10 000,0    | 10 000,0    | - 2 000   | -17%  |
| III  | КДҚ-дан түскен барлық науқастар                   | 500,0       | 500,0       | 500,0       | -         | -     |
| III  | Барлық МБ науқастар                               | 88 022,0    | 88 022,0    | 68 725,0    | -         | -     |
| 3. 1 | ОС алу                                            | 88 022,0    | 88 022,0    | 68 725,0    | -         | -     |

2023 жылға РБ түсімі. ТМККК шеңберінде ӘМСҚ КЕАҚ-мен шарттық сома жыл бойы 11 204,7 мың теңге 22% сомаға ұлғайтылды, оның ішінде медициналық көмек түрлері бойынша: стационарлық медициналық көмек-9 445,6 мың теңге. (85%); паллиативтік көмек - 1 759,1 мың теңге. (8,8%).

МӘМС КЕАҚ-пен шарттық сома жыл бойы МӘМС шеңберінде 36 684,9 мың теңге (1,3%) сомасына ұлғайтылды, оның ішінде медициналық көмек түрлері бойынша: стационарлық медициналық көмек - 30 495,5 мың теңге (1%); 3 - кезең КС медициналық оңалту-2 452,6 мың теңге (8%); медициналық оңалту АПП бойынша оңалту-9 060,4 мың теңге. (8%).

("АӨК бойынша Медициналық оңалту" медициналық қызметтерін іске асыру үшін талаптар мәселесі толық көлемде шешілмеген, 2023 жылдың екінші жартыжылдығына АӨК лот бойынша МӘМС жүйесіндегі оңалту жүйесіне 78 144,9 мың теңге сомасында өтініш берген кезде, конкурстық іс-шаралардың қорытындысы бойынша 9 060,4 мың теңге сомасында жүргізілген (қажеттілік қанағаттандырылмаған 69 084,5,02 мың теңге.)

- қабылдау бөлімшесі-5 323,6 мың теңге (-13%) сомасына күрделі жөндеу жүргізуге және пациенттердің талаптарын алып тастауға байланысты шарттық міндеттемелерді азайта отырып, қосымша келісім жасалды.

2023 жылға арналған ақылы қызметтерді сатудан хабарлама.

2023 жылы ақылы қызметтерді сату бойынша күрделі жөндеу жүргізілуіне байланысты 2 000 мың теңге (-17%) сомасына есептен шығару көзделуде.

Күрделі жөндеу. Есепті кезеңде 1 231 318,5 мың теңге сомасына шарттық міндеттемелер бойынша күрделі жөндеу аяқталады.

- 1 187 666,9 мың теңге сомасына «AN groups» ЖШС (DK Proekt) құрылыс-монтаждау жұмыстарына қызмет көрсетуші;

-12 484,3 мың теңге сомасына «Строй-проект-инвентарь» ЖШС авторлық қадағалау қызметін жеткізуші.

-31 167,3 мың теңге сомасына «Әсем-Құрылыс-Қызылорда» ЖШС техникалық қадағалауға қызмет көрсетуші.

2023-2024 жылдарға арналған шығындар бойынша болжамды деректер 2 984 783,1 мың теңгені құрайды.

| № | Атауы                           | 2023 жыл      |                | 2024 жыл    | Салыстырмалы түрде 2023 жыл I және II жартыжылдық (+ -) |        |
|---|---------------------------------|---------------|----------------|-------------|---------------------------------------------------------|--------|
|   |                                 | I жартыжылдық | II жартыжылдық |             | Сомасы                                                  | %      |
|   | Барлық шығын                    | 2 853 289,4   | 2 984 783,1    | 2 984 783,1 | 131 493,7                                               | +4,6%  |
|   | ФОТ                             | 1 810 000,0   | 2 045 000,0    | 2 045 000,0 | +235 000                                                | 12%    |
|   | Барлығы                         | 1 043 289,4   | 939 783,1      | 939 783,1   | - 103 506,3                                             | -10%   |
|   | Дәрі-дәрмек                     | 192 627,3     | 193 080,4      | 193 080,4   | +453,1                                                  | +0,2%  |
|   | Медициналық мақсаттағы бұйымдар | 232 476,9     | 295 112,1      | 295 112,1   | +62 635,2                                               | 26%    |
|   | Тауарлар                        | 97 596,4      | 44 301,6       | 44 301,6    | -53 294,8                                               | -54,6% |
|   | ЖЖМ                             | 3 660,8       | 4 099,2        | 4 099,2     | +438,4                                                  | +12%   |
|   | Коммуналдық қызметтер           | 76 750,3      | 76 750,3       | 76 750,3    | -                                                       | -      |
|   | Қызметтер                       | 351 887,8     | 304 303,2      | 304 303,2   | - 79 038,4                                              | -22,4% |
|   | РБ негізгі құралдарын сатып алу | 258           | 22 136,3       | 22 136,3    | +21 905,3                                               | -      |

ФОТ бойынша шығыстар 235 000,0 мың теңге сомасына ұлғайды, бұл 2023 жылдың үшінші тоқсанында ӘМСҚ КЕАҚ-мен қосымша келісім жасасуға байланысты, сондай-ақ меморандум көрсеткіштерінің орындалуына сәйкес 12% құрады.

2024 жылға көрсеткіштер есепті 2023 жылы орындалу болжамына бағдарланған.

Петухова Н. М.: құрметті Байқау кеңесінің мүшелері сұрақтар бар ма?

Тәжібай Б. А.: біз бұл жобаны Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасына жіберу үшін келісуіміз керек.

Петухова Н. М.: Дұрыс, біз барлық ұсынылған деректерді қарап, оны келісуіміз керек. Менің сұрағым бар. Сізде барлық қаржыландырудан қанша жалақы қоры бар.

Имашева А. К.: жалпы қаржыландырудан жалақы қоры 68,5% құрайды. Бұл ең жоғары пайыз.

Петухова Н.М.: бұл кәсіпорынның өзін дамытуға аз қаражат қалатыны белгілі болды. Бірақ бұл жағдай барлық дерлік медициналық мекемелерде, бұл пайыз 80% дейін жететін медициналық мекемелер бар.

Искалиев А. М.: бұл байыпты тәсілді және тарифтерді қайта қарауды талап етеді. Ақылы қызметтер жалпы бюджеттің қанша пайызын құрайды?

Имашева А. К.: бұл пайыз өте төмен, шамамен 1%. Бізде 12 миллион жоспар бар, бірақ біз оны орындамауымыз мүмкін.

Петухова Н.М.: оларда бұрын қызмет көрсету палаталары болған, ал директор бізге жөндеу жұмыстарының арқасында олардың барлығы қарапайым палаталарға айналғанын айтты. Бүгін де дәлізден өтіп бара жатып, пациенттердің ағыны мен сырқаттанушылықтың өсуіне байланысты әкімшілік персоналдың кабинеттері палаталарға ауыстырылғанына назар аудардым. Басқа сұрақтар бар ма, құрметті Байқау кеңесінің мүшелері?

Тәжібай Б.А.: Надежда Михайловна, мен бұл жобаны келісуді қолдаймын. Жалақы қоры медициналық ұйым бюджетінің көп бөлігін алады деп айтқым келеді.

Петухова Н. М.: бұл өте дұрыс, тарифтер үлкен рөл атқарады, өкінішке қарай, олар өте төмен және барлық шығындарды ескере отырып, қайта қарауды қажет етеді. Құрметті Байқау кеңесінің мүшелері 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспарының жобасын қарауды алдын ала келісу мәселесі бойынша дауыс берулеріңізді сұраймын (2023 жылдың II жартыжылдығын нақтылау; 2024 жылға арналған жоба).

**Байқау кеңесі күн тәртібіндегі төртінші мәселені қарастырып, шешім қабылдады:**

2022-2026 жылдарға арналған даму жоспарының жобасы келісілсін (2023 жылғы II жартыжылдықты нақтылау; 2024 жылға арналған жоба).

Дауыс беру нәтижелері:

ҚОЛДАЙМЫН – 4 дауыс (Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А.М., Тәжібай Б. А.)

ҚАРСЫ – 0

ҚАЛЫС ҚАЛДЫ – 0

Көпшілік дауыспен шешім қабылданды.

**Күн тәртібінің бесінші мәселесі бойынша:**

Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК байқау кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарының жобасын қарау.

Петухова Н.М.: Бүгін біз күн тәртібінің соңғы мәселесін қарастырамыз- 2024 жылға арналған БК жұмыс жоспарын келісу. Жоспар барлығына алдын- ала жіберілді, олар қарап, зерттей алды деп үміттенемін. Мен қарастырылып отырған сұрақтарды айтамын ба, әлде әркімнің көз алдында бар ма? Қандай толықтырулар мен ескертулер болады?

Тәжібай Б. А.: Иә, Надежда Михайловна, жоспар қаралды. Келесі жылдың бірінші тоқсанында штат кестесі мәселесін келісуді алып тастау қажет, өйткені штат кестесін кәсіпорын басшысы дербес бекітеді, тағы бір мәселе – кәсіпорынның ұйымдық құрылымы.

Петухова Н. М.: сізбен келісемін. Қандай ұсыныстар болады.

Тәжібай Б. А.: осы тармақты қоспағанда, жоспарды бекітуге болады.

Петухова Н. М.: басқа ұсыныстар бар ма? Егер басқа ұсыныстар болмаса, онда 2024 жылға арналған «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК байқау кеңесінің жұмыс жоспарын бекіту бойынша дауыс беруге көшеміз.

**Байқау кеңесі күн тәртібіндегі бесінші мәселені қарастырып, шешім қабылдады:**

Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК Байқау кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспары өзгерістер мен толықтырулармен бекітілсін

Дауыс беру нәтижелері:

ҚОЛДАЙМЫН – 4 дауыс

ҚАРСЫ – 0

ҚАЛЫС ҚАЛДЫ – 0

Көпшілік дауыспен шешім қабылданды

Төрайым \_\_\_\_\_



Петухова Н.М.

Байқау кеңесінің мүшелері:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Муканова А.С.

Искалиев А.М.

Тажибай Б. А.

Хатшы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Гракович С.И.