

**Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің
«№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК
Байқау кеңесі отырысының
хаттамасы**

Нұр-Сұлтан қаласы

№ 3

«11» қазан 2022 жыл

Орны: Қазақстан республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, Тәуелсіздік 11/1.

Отырыстың уақыты және өткізілетін орны: сағат 15.00, Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК ғимаратында

Байқау кеңесінің мүшелері қатысты:

Петухова Надежда Михайловна – «Еуразиялық медициналық ассоциация» ЗТБ вице-президенті;

Шаймердинова Әсел Хабдулкамалқызы – Нұр-сұлтан қаласы әкімдігінің ШЖҚ «№1 Көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» МКК директоры;

Тәжібай Бақытжан Арынұлы - Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының төрағасы.

Кворум туралы ақпарат: бар.

КҮН ТӘРТІБІ:

1. 2022 жылдың ағымдағы кезеңінде сапалы және қауіпсіз медициналық қызмет көрсету мәселелері бойынша азаматтардың өтініштерін, арыздары мен шағымдарын талдау.

2. 2022 жылдың 9 айының қорытындысы бойынша бюджет қаражатын және қосымша көздерден алынған қаражатты мақсатты пайдаланғаны туралы есепті тындау.

3. Кадрлық әлеует, ауруханадағы жұмысшылар мен мамандардың тапшылығы мәселесі.

4. 2022 жылғы қаржылық есептілік аудит жүргізгені үшін аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін айқындау.

5. 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспарының жобасын қарау (нақтылау, жыл сайынғы нақтылау), оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөніндегі 2022 жылға арналған даму жоспарының жобасы бойынша уәкілетті органға алдын ала келісу және қорытынды ұсыну.

6. Ағымдағы тоқсанда қажеттілігіне қарай шығарылатын өзге де мәселелер.

Отырысты өткізу нысаны: күндізгі отырыс.

Петухова Н.М.: Сәлеметсіздер ме, құрметті Байқау кеңесінің мүшелері, біз отырысымыздың күн тәртібінен бастаймыз. Бүгінгі күн тәртібінде 6 мәселе бар. Осы күн тәртібіне кім дауыс беруін сұраймын.

Байқау кеңесі күн тәртібін қарап, **ШЕШІМ ҚАБЫЛДАДЫ:**
ұсынылған күн тәртібі бекітілсін.

Дауыс беру қорытындысы:

КЕЛІСЕМІН – 3 дауыс (Петухова Н.М.; Шаймердинова А.Х.; Тәжібай Б.А.)

ҚАРСЫ – 0 дауыс.

Қалыс қалды – 0 дауыс.

Көпшілік дауыспен шешім қабылданды.

Күн тәртібінің бірінші мәселесі бойынша:

2022 жылдың ағымдағы кезеңінде сапалы және қауіпсіз медициналық қызмет көрсету мәселелері бойынша азаматтардың өтініштерін, арыздары мен шағымдарын талдау.

Шаймердинова Ә. Х.: күн тәртібіндегі бірінші мәселеге кірісейік. Медициналық қызметтердің сапасын бақылау және стратегиялық жоспарлау жөніндегі директордың орынбасары Динат Ерікұлы Қожекенов баяндама жасайды.

Қожекенов Д. Е.: Қандай жүйе бойынша бізге шағымдар мен өтініштер келіп түсетінін тақырыпқа қысқаша енгіземін. Бұл І-көмек 109 бірыңғай жүйесі. Сондай-ақ, Аікеу 1406 жүйесі және тағы да КМАЖ бар. Бұл жүйелерде сіз шағымданып қана қоймай, ризашылығыңызды, тілектеріңізді білдіре аласыз. Емдеу процесі аяқталғаннан кейін, Damumed мобильді қосымшасында қызмет көрсету сапасын бағалауды ұсынатын терезе ашылады және пациент өз пікірін қалдыра алады. Жұлдызшалар арқылы баға қою мүмкіндігі бар. Сондай-ақ, КМАЖ жүйесінде кемшіліктер бар – егер шағым емханаға келіп түссе, оны қайта бағыттауға болмайды, ол бізге келіп түседі, өйткені пациент біздің ауруханада емделді. Әзірлеушілер бұл мәселені шешу үшін жұмыс істеуде. Сондай-ақ, барлық кеңестер мен талдау нәтижелерін жеке кабинет бөлімінен көруге болады.

Біздің аурухананың тағы бір дамуы – бұл смайл қораптары. Олар әр бөлімшеде әр постта болады. Жасыл қорапта ұсыныстар мен пікірлер, қызыл қорапта шағымдар бар. Бұл жәшіктерді СӨС дәрігері ашады және әрбір шағым бойынша талдау жүргізеді. 9 айда бізде 120 шағым бар. 2021 жылдың осы

кезеңінде – 46. 2022 жылдың 9 айындағы алғыс – 375 – бұл барлық желілер мен жүйелердегі жалпы саны. Сонымен қатар, қораптарға салынған жазбаша алғыстар саны – 96. Барлығы 471. Мен шағымдардың неліктен көп екенін түсіндіремін. І-көмек 109 ең көп таралған өтініш жүйесі. Ол 2019 жылы құрылған. Егер біз шағымдар мен ризашылықтардың арақатынасын алсақ, онда алғыс саны көбірек, яғни 1 шағым және 4 алғыс. Қабылдау бөлімшесіндегі өтініштердің ең үлкен ағыны, тиісінше, өтініштер неғұрлым көп болса, соғұрлым шағымдар көп болады, өйткені барлық пациенттер ерекше жағдайларды, кезектің болмауын қалайды. КМАЖ бойынша – шағымдар: 2, қате шағымдар, оларды талдау кезінде олар біздің ұйымға жатпайтыны анықталды. Барлығы 6 жазбаша шағым болды, оның ішінде №4 педиатрия бөлімшесі – 3, қабылдау бөлімшесі 1, пед-2. 241 алғыс, оның ішінде: әлеуметтік желілерден – 21, жазбаша – 9. Мамырдан қыркүйекке дейін 18 шағым түсті, бұл «күн сәулесінің әсерінен палаталарда ыстық». «Жылыту әлі қосылмаған» күзде 5 шағым. Сондай-ақ, катетердің бірден қойылмағаны туралы шағымдар бар. Бізге бір жасқа дейінгі балалардың 47%-ы жүгінеді және олардың физиологиялық ерекшелігіне байланысты катетерді берден қоя алмайды. Бұл бүкіл әлемдегі проблема. Веновизаторлар бар, бірақ олар тек кейбір тамырлар үшін жұмыс істейді.

Сондай-ақ, бөлімшелердегі екі орынды палатаның бір ғана жуынатын бөлмесі бар екендігі туралы шағымдар бар, бірақ ата-аналар жеке жуынатын бөлмені қалайды. Пациенттерден кейін боялған қабырғаларға ата-аналардың шағымдары бар, санитарлар мүмкіндігінше жуады, бірақ жолақтар қалады. Ас блогы бойынша шағымдар бар – ата-аналарға қосымша дәмдеуіштерсіз өнімдер қолданылатыны ұнамайды, бірақ ДСМ бұйрығы бойынша бұл қажет емес. Аспаздар тұздан басқа басқа дәмдеуіштерді қолданбайды.

Барлық бөлімшелерде алғыстар бар. №3 педиатриялық бөлімше және неврология бөлімшесі Алғыс айту саны бойынша көш бастап тұр. Негізінен, бұл аурулары бар науқастар, бізде ай сайын емделеді. Жиі қойылатын сұрақтар – 6 жастан асқан балалардың ата-аналарына арналған тамақтану төсегін төлеу. ҚР ДСМ бұйрығымен 6 жастан асқан балалар бөлек жатуы тиіс. Егер бала 6 жасқа толмаған болса, ата-ана баланың жанында болады.

Шаймердинова Ә. Х.: ақиқатында, егер ата-ана 6 жастан асқан балаға күтім жасау үшін ауруханада жатса, біз тамақ үшін төлем алмаймыз. Бұл бірден келісіледі. Сонымен қатар, реанимация бөлімінде ананың қалауы бойынша ата-аналарға арналған палата бар. Аналар балаға үш сағат сайын барады. Егер жаңа туған нәресте болса, онда анасы тәулік бойы баламен бірге болады. Мұндай жағдай тек біздің ауруханада ғана жасалған. Сондай-ақ, реанимациялық көмек көрсету кезінде ата-аналарды қумаймыз. Кедергі жасамауды сұраймыз, бірақ қуып жібермейміз. Біздің ауруханада достық қарым-қатынас бар, сондықтан ата-аналар кедергі жасамайды.

2022 жылдың 9 айында мен пациенттердің шағымдары негізінде ішкі аудит және медициналық қызметтердің сапасын бақылау қызметінің 6 отырысын өткіздім, оның нәтижелері бойынша қабылдау бөлімшесінің 1 медбикесіне тәртіптік жаза қолданылды. Еңбек тәртібін бұзу бойынша 2 талдау, оның қорытындысы бойынша 2 дәрігер мен 2 медбике тәртіптік жаза алды. Әрбір жағдайда жұмыс сапасын жақсарту және медицина қызметкерлері тарапынан қайталанған қателіктерге жол бермеу мақсатында ақауларды жою мерзімдері айқындалды. Шағымдардың әрбір жағдайы бойынша сараптамалық бағалау, негізділікке талдау жүргізілді және шұғыл тәртіппен пациенттермен кері байланыс пысықталды. Жұмыс қабілеттілігін көтермелеу және арттыру мақсатында барлық алғыс хаттар мен өтініштер қызметкерлерге жеткізілді. Сондай-ақ пациенттер қойған сұрақтарға жауаптар күн сайын жұмыс тәртібімен пысықталады.

Әдеп және деонтология бөлімі ішінде жүйелі түрде жұмыстар жүргізілді. Медициналық персоналды тұрақты тестілеу жүйесі енгізілді. Медициналық көмектің сапасын бағалау жолымен ішкі сараптама жүргізу (ауруханаішілік инфекциялардың пайда болу фактілері, алдыңғы сапасыз емдеу, диагноздардың сәйкессіздігі, негізсіз емдеуге жатқызу салдарынан бір ай ішінде бір ауру бойынша қайта емдеуге жатқызу).

Аурухананың жұмысын жақсарту мақсатында жұмыстағы ақаулардың алдын алуға және жоюға бағытталған және медициналық көмектің сапасы мен тиімділігін арттыруға ықпал ететін бағдарламалық іс-шаралар әзірленді (ватсапп, смайл-бокс, КМАЖ мобильді қосымшасындағы кері байланыс).

Петухова Н. М.: толық есеп үшін рахмет, Динат Ерікұлы! Сұрақтар бар ма?

Тәжібай Б. А.: жоқ, сұрақтар жоқ, алдын ала танысып шықтым.

Күн тәртібінің екінші мәселесі бойынша:

2022 жылдың 9 айының қорытындысы бойынша бюджет қаражатын және қосымша көздерден алынған қаражатты мақсатты пайдаланғаны туралы есепті тыңдау.

Петухова Н.М.: екінші мәселе бойынша бас бухгалтер Имашева Айнагүл Қапашқызы баяндама жасайды.

Имашева А. К.: 2022 жылдың 9 айының қорытындысы бойынша бюджет қаражатын және қосымша көздерден алынған қаражатты мақсатты пайдалану. 1 749 290 мың теңгеге «Медициналық сақтандыру қоры» КЕАҚ-мен шарттық катынастар шеңберінде медициналық қызметтерді сатып алу (деректер болжамы шоттар тізілімдер бойынша жабылмаған). Кәсіпорынның преysкуранты бойынша Халыққа қызмет көрсету 8 981,5 мың теңге және КДУ орындау шеңберінде шарттардан түскен кірістер – 8 338,8 мың теңге.

Кәсіпорынның жалпы бюджетіндегі үлесі - 99,47 % - бұл ӘМСҚ-мен жасалған шарттар. 0,51% - ақылы қызметтер.

Шығыс бөлігі - 56% - еңбекақы және салық бойынша шығыстар, 21% - дәрілік заттар мен медициналық мақсаттағы бұйымдарды, шығын материалдарын сатып алу. Коммуналдық шығындар – 2,3%, зертханалық және медициналық қызметтер – 3,1%, іссапар – 0,1%, жеткізушілерге төлем – 16%, Негізгі құралдар мен тауарлық-материалдық құндылықтарды сатып алу – 1,5%. Жылдың соңындағы міндеттер-қаржы жылын кредиторлық берешексіз жабу және жыл қорытындысы бойынша сараланған төлем мен сыйлықақы төлеу.

Петухова Н. М.: рахмет, сұрақтар бар ма?

Тәжібай Б. А.: жалақы өседі ме, ал не азаяды?

Имашева А. К.: 4% өсу нүктесі бар. МӘМС тарифтерді көтереді. Бізге КЗГ көтерілді.

Тәжібай Б. А.: нақтылағым келеді, тарифтер өссе ақша түсімі ұлғаяды ма?

Имашева А. К.: иә, тарифті көтеру кезінде.

Шаймердинова А. Х.: біз тауарлық-материалдық құндылықтарды сатып алуды қайта қарастырамыз. Біз артық ештеңеге Тапсырыс бермейміз. Тәжірибе бойынша айтайын, біз тек келесі жылдың қаңтар-ақпан айларына тапсырыс береміз, өйткені жеткізілімде үзіліс жоқ. Сонымен қатар, біз МӘМС деректерді бір цифрға береміз, бірақ жоспарды орындаймыз, қор біздің жағдайымызға қарайды және төлейді.

Петухова Н. М.: бір кездегідей, талдауларда реактив немесе жыртылған жаймалар болмайды ма?

Шаймердинова А. Х.: жоқ, әрине, ол кезде жеткізу проблемалары болды.

Тәжібай Б. А.: біз бірден 4 және 5 сұрақты қарастыра аламыз ба?

Шаймердинова А. Х.: Иә, әрине.

Петухова Н.М.: 2022 жылғы қаржылық есептілік аудитін жүргізген аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін анықтау. Экономист-Қалиева Мереке Саржанқызы баяндайды.

М. С. Қалиева: 2021 жылғы желтоқсанда «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК Нұр-Сұлтан қаласы бойынша филиалына «Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КЕАҚ медициналық қызметтерді сатып алу тендеріне қатысу үшін өтінім берді :

34 767,3 (отыз төрт миллион жеті жүз алпыс жеті) мың теңге сомасына ТМККК МӘМС сомасы 2 333 443,44 (екі миллиард үш жүз отыз үш миллион төрт жүз қырық үш) мың теңге.

2022 жылдың 2-ші жартыжылдығында медициналық қызметтерді сатып алу шарты қосымша келісімдерді ескере отырып ұлғайды. Осыған

байланысты шарттық міндеттемелер сомасы ТМККК бойынша 104,37 мың теңгеге, МӘМС бойынша 13 520,12 мың теңгеге ұлғайды және:

ТМККК 34 871,71 (отыз төрт мың сегіз жүз жетпіс бір) мың теңге

МӘМС 2 346 858,42 (екі миллиард үш жүз қырық алты миллион сегіз жүз елу сегіз)мың теңге.

2022 жылдың маусым айында «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК Нұр-Сұлтан қаласы бойынша филиалына «Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КЕАҚ медициналық қызметтерді сатып алу тендеріне қатысу үшін «МӘМС бойынша Медициналық оңалту» лотына қосымша өтінім берді.

МӘМС сомасы 90 662,45 (тоқсан миллион алты жүз алпыс екі) мың теңге. 2022 жылғы желтоқсанда «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК 2022 жылғы даму жоспарын түзету (жыл сайынғы нақтылау), 2022-2026 жылғы болжамды деректерді енгізу (нақтылау) жолымен Мемлекеттік тізілім порталына жоспарлы көрсеткіштерді енгізу жоспарлануда.

Тәжібай Б. А.: сізде 90 миллион өсім бар ма? МӘМС бойынша өзгерістер бар ма?

Шаймердинова А. Х.: мен түсіндіремін, маусым айында өсім бар, өйткені оңалту бөлімі маусымға дейін жұмыс істемеді. Маусым айында біз жаңа конкурсқа қол жеткіздік, алты ай ішінде қайта есептедік. Жоспар орындалды. Алдағы үш айда біз пневмония санының өсуін ескере отырып, жоспарды орындаймыз. Жоғарыдан біз тағы 50 миллион жасай аламыз. Пульмонология бөлімінде күрделі жөндеу қазан айының соңына дейін аяқталатынын ескерсек, онда біз үлкен сандарға шығамыз. Өткен жылы біз жоспарға бір миллиард жеті жүз миллион қойдық, екі миллиард үш жүз отыз үш миллион орындадық.

Күн тәртібінің төртінші мәселесі бойынша:

2022 жылғы қаржылық есептілік аудиті үшін аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін айқындау.

Петухова Н. М.: төртінші сұраққа көшейік - 2022 жылғы қаржылық есептілік аудитін жүргізген аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін анықтау.

Имашева А. К.: жыл сайын біз 1 миллион 200 мың саламыз.

Тәжібай Б. А.: өткен аудит бойынша мәселе шешілді ме?

Шаймердинова А. Х.: өткен аудит бойынша барлық мәселе олардың қоймалардағы қалдықтарды көрмеуінде болды. Енді олар желтоқсан айында келіп, қалдықтарды санауы керек және 2023 жылы барлық нюанстарды ескере отырып аудит жүргізіледі.

Тәжібай Б. А.: сол фирма аудит жүргізеді ме?

Шаймердинова А. Х.: жоқ, біз байқау жариялаймыз.

Имашева А. К.: биыл 200 мың, ал 2023 жылы аудит үшін миллион.

Сол фирма екі рет келеді, біріншісі – қоймалардағы қалдықтарды алып тастау, екіншісі – келесі жылы 2023 жылға аудит жүргізеді. Бірақ бұл сома ақырғы емес, ол төмендейді. Сондықтан, біз байқау кеңесі рұқсат бергеннен кейін жариялаймыз.

Петухова Н. М.: ендеше дауыс береміз.

Байқау кеңесі төртінші мәселені қарастырып, **шешім қабылдады:**

2022 жылға арналған қаржылық есептілік аудитін жүргізген аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшері бір миллион екі жүз мың теңге мөлшерінде айқындалсын.

Дауыс беру қорытындысы:

КЕЛІСЕМІН – 3 дауыс (Петухова Н.М.; Шаймердинова А.Х.; Тәжібай Б.А.)

ҚАРСЫ – 0 дауыс.

Қалыс қалды – 0 дауыс.

Көпшілік дауыспен шешім қабылданды.

Күн тәртібінің үшінші мәселесі бойынша:

Кадрлық әлеует, ауруханадағы жұмысшылар мен мамандардың тапшылығы мәселесі.

Петухова Н. М.: АРББ басшысының м. а. – Имаканова Милена Валерьевна есеп береді.

Имаканова М. В.: Қайырлы күн, Мен сіздердің назарларыңызға 2022 жылдың 9 айындағы кадр ағымы туралы есеп беремін. 2022 жылғы 01 қазандағы жағдай бойынша берілген. Штаттық және жұмыспен қамтылған бірліктер – барлығы 555 дана. бірлік, оның ішінде дәрігерлер – 89,5, СМР – 299, ММП – 144,5 және басқалары – 92. Жұмыспен қамтылғандар: дәрігерлер – 67,75, СМР – 168,5, ММП – 112,25 және басқалар-57,25. Барлығы 405,75. Деректер сүреден алынған. Жеке тұлғалар бойынша (қоса атқарусыз) – дәрігерлер 53, оның ішінде декреттік демалыста – 7, орта медициналық қызметкерлер 187, декреттік демалыста – 46, кіші медициналық қызметкерлер – 90, декреттік демалыста – 7, өзгелері 59, декреттік демалыста -7. Барлығы 389 адам, декреттік демалыста -67 адам. Штат кестесі 2021 жылғы осы кезеңмен салыстырғанда өзгерген жоқ.

Тәжібай Б. А.: декреттік демалыстағылар көп екен.

Петухова Н. М.: жүкті әйелдер жұмыс іздеп келе ме?

Имаканова М. В.: жоқ, бөлу бойынша келеді, жас мамандар екінші жылы жұмыс істейді, отбасы құрып, декреттік демалысқа кетеді. Бізде 3 жылға

йін жұмыс өтілі бар мамандар өте көп. Сондықтан декреттік демалыстағылардың саны жоғары.

Тәжібай Б. А.: декреттік демалыста болу ұзақтығының пайызын атаныз.

Имаканова М. В.: аз пайыз, 2 дәрігер, 4 орта медициналық қызметкер. 2%.

Тәжібай Б. А.: Иә, бұл әлеуметтік мәселе. Ең бастысы, әйел демалып, кейін жұмыс істейді. Үзіліс жасайды.

Имаканова М.В.: декреттік демалыстағылар шамамен 15% - ы жұмысқа мерзімінен бұрын шығады, өйткені баланы тастап кететін адам бар.

Қызметкерлер саны бойынша – дәрігерлер 78%, СМР – 56%, ММП – 78% және басқалары-62%. Барлығы-74%. Ұқсас кезең-72%, өсуімен.

ҚР ДСМ бұйрығымен Санаттар жойылды, бірақ қолданыстағы санаты бар қызметкерлер бар. Санаттар бойынша: дәрігерлер – Жоғары – 19%, біріншісі – 17%, екіншісі – 21%, санатсыз – 43%. ҚМЖ бойынша ең жоғары – 26%, біріншісі – 12%, екіншісі – 11%, иемденбей-51%. Санаттылық төмендейді, өйткені ешкім жаңасын алмайды, қолданыстағы мерзімі аяқталады.

Шаймердинова А. Х.: бұл ретте, ҚР РЗ 305 бұйрығы бойынша қабылдау кезінде санаттың болуын талап етеді, ал егер ол жойылса, оны қалай алуға болады.

Тәжібай Б. А.: медициналық қызметкердің кәсібилігін бағалау керек. Бұл – бұл екінші мәселе. Бірақ өсу деңгейлері болуы керек.

М. В. Имаканова: оқу бойынша – МО есебінен 9 дәрігер, Бюджет 003 – 14 дәрігер және өз есебінен 10 қызметкер оқытылды, оның ішінде 6 дәрігер және 4 ОМҚ.

Тәжібай Б. А.: неге аз оқиды?

Имаканова М. В.: колледжден немесе университеттен келген жас мамандар 4-5 жыл бойы оқуды қажет етпейді. Маман сертификатының мерзімі аяқталуға жақын, қызметкер оқиды – бұл міндетті. Біз жоспар бойынша жүреміз және алдағы жылға жоспарланғандардың барлығын оқытамыз. Сонымен қатар, дәрігерлер өз есебінен оқиды.

Шаймердинова А. Х.: қызметкерлерді қызықтыратын тақырыптар бар, бірақ олар жоспарда жоқ, сондықтан олар өз есебінен оқиды. Тіпті шетелге өз есебінен шығатын дәрігерлер бар. Мысалы, Граб А. В. Израильге барды.

Имаканова М. В.: келген резиденттер бойынша – жас мамандар. Бізге 2 пульмонолог, 2 невропатолог, 1 педиатр келді (олар 4 -ке тапсырыс берді, бірақ 3- декреттік демалысқа кетті, олармен еңбек шартын жасау мүмкін емес). Бұл мамандар жұмысқа орналастырылған. Колледж -6 медбике.

1 қазандағы бос жұмыс орындары бойынша - өзекті: педиатр – 4, гастроэнтеролог – 0,5 д/о, медбике-9, бірақ бүгінде оның ішінде 6 адам қабылданды, санитар-6, қабылданды-2, дефектолог ертең жұмысқа орналастырылады. Сондай-ақ, дәрігер қажет сарапшы – 1 бос орын және дәрігер неонатолог -1 бос орын. Қызметкерлерді іріктеу Еңбек электрондық

ек биржасы арқылы жүргізіледі, онда біз барлық бос жұмыс орындарын, ухана сайтын, инстаграмды, жәрменкелерді және басқа да сайттар мен уметтік желілерді орналастырамыз. Менде бәрі бар, назар аударғаныңыз ін рахмет.

Петухова Н. М.: рахмет, сұрақтар бар ма?

Тәжібай Б.А.: Жоқ, рахмет.



Петухова Н.М.

Төрайым

М.О.

Байқау кеңесінің мүшелері

Искалиев А.М.

Шаймердинова Ә.Х

Тәжібай Б.А.

Имаканова М.В.

хатшы