

Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК Бақылау кеңесі отырысының хаттамасы

Астана қаласы

№ 1

2024 жылғы «28» ақпан

Орналасқан жері: Астана қаласы, Алматы ауданы, Тәуелсіздік даңғылы, ғимарат 11/1

Ашылу уақыты және отырыс өтетін орны: сағат 15:00, № ____ кабинет

Бақылау кеңесінің мүшелері қатысты:

1. Петухова Надежда Михайловна – «Еуразиялық медициналық қауымдастық» ЗТБ вице-президенті;
2. Муканова Айнур Серікбайқызы-Астана қаласы әкімдігінің ДСБ ана мен бала денсаулығын қорғау бөлімі басшысының м.а. (online).
3. Искалиев Азат Маратұлы-Бақылау кеңесінің мүшесі. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің өкілі (on-line);
4. Тәжібай Бақытжан Аронұлы - Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының төрағасы (on-line).

Бақылау кеңесі отырысының күн тәртібіндегі мәселелердің мәні бойынша пікірі бар жазбаша хабарламалар ұсынылды:

Бақылау кеңесінің мүшесі қатысқан жоқ:

5. Досмырзаева Гүлназ Төленқызы-Астана қаласы әкімдігінің Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы басшысының орынбасары

Кворум туралы ақпарат: *бар.*

Бақылау кеңесінің хатшысы: Гракович Светлана Ивановна

Шақырылған тұлғалар:

1. Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК директоры – Асель Хабдулкамалқызы Шаймердинова.
2. №1 КҚБА директорының экономикалық мәселелер жөніндегі орынбасары Айнагуль Капашқызы Имашева

КҮН ТӘРТІБІ:

1. № 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасының негізгі көрсеткіштері бойынша кәсіпорынның 2023 жылғы жұмысы туралы есеп.
2. Кәсіпорынның 2024 жылға арналған Кешенді жоспарын келісу.
3. «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК ұйымдық құрылымын бекіту.
4. «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу және оларды ынталандыру туралы ережеге өзгерістер енгізу.
5. 2023 жылғы Бақылау кеңесінің жұмысы туралы ақпарат.

2023 жылғы 14 қарашадағы отырыста тапсырмалар берілген мәселелер:

- 1) Қаржылық есептілік аудиті бойынша коммерциялық ұсыныс (кемінде үш) ұсынуға міндетті.

2) Астана қаласы әкімдігінің «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК кадр саясатын ұсынсын.

Петухова Н.М.: Қайырлы күн «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК бақылау кеңесінің құрметті мүшелері. Отырысымыздың күн тәртібі бес мәселені қамтиды, сонымен қатар 2023 жылғы 14 қарашадағы отырыстағы екі мәселені қарастыруымыз керек. Осы күн тәртібіне дауыс берулеріңізді сұраймын. Бірауыздан.

Бақылау кеңесі күн тәртібін қарап, ШЕШТІ:

- осы күн тәртібін қабылдау

Дауыс беру нәтижелері:

Қолдады-4 дауыс (Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А. М., Тәжібай Б.А.)

Қарсы - 0 дауыс

Қалыс қалды (ерекше пікір) - 0 дауыс

ШЕШІМ ҚАБЫЛДАНДЫ: көпшілік дауыспен.

1. Күн тәртібінің бірінші мәселесі бойынша:

-

- Астана қаласы әкімдігінің «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК директоры негізгі көрсеткіштер бойынша кәсіпорынның 2023 жылғы жұмысы туралы есеп (слайдтар қоса беріледі).

Петухова Н.М.: бірінші мәселе бойынша бізге аурухана директоры Шаймердинова Асель Хабдулкамалқызы баяндайды. Сөз сізде.

Шаймерденова А. Х.: Қайырлы күн әріптестер. 2023 жылғы жұмыс туралы есеп беруге рұқсат етіңіз. Біздің аурухананың миссиясы диагностика мен емдеудің заманауи әдістерін қолдана отырып, балалармен және олардың ата-аналарымен сенімді қарым-қатынас негізінде тиісті моральдық қасиеттерге ие білікті мамандарға сапалы уақтылы қауіпсіз стационарлық көмек көрсету арқылы балалардың денсаулығын жақсарту болып табылады.

№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы — 2000 жылы Орталық Азия мен Қазақстанда алғаш рет «Балаға мейірімді аурухана» атағына ие болған және БҰҰ-ның Балалар қоры (ЮНИСЕФ) тарапынан «Алтын тақтайшамен» марапатталған жалғыз аурухана. 2004 және 2021 жылдары «Балаға мейірімді аурухана» атағын растау үшін қайта сертификаттау жүргізілді.

2021 жылдың маусым айында аккредиттеуден өтіп, үш жыл мерзімге аккредиттеу туралы куәлік алды.

Стационар бейіні бар 250 төсекке есептелген: кардиологиялық, ревматологиялық, гастроэнтерологиялық, аллергологиялық, гематологиялық, неврологиялық, неврологиялық, бейінді қалпына келтіре емдеу, пульмонологиялық, педиатриялық, паллиативтік көмек, жаңа туған нәрестелердің патологиясы және шала туылғандарды күту, ауысымда 50 рет келуге арналған амбулаторлық-емдеу көмегі неврологиялық бейіндегі оңалту көмегі, реанимация және қарқынды терапия бөлімі бар.

2023 жылы 42 428 өтініш тіркелді (үш жыл ішінде өсім - 11,2%), оның ішінде 16494 (1,4%), амбулаториялық - 25964 (18,6%) ауруханаға жатқызылды. Барлық емделген жағдайлардың 88%-ы шұғыл науқастар, 50%-ы 1 жасқа дейінгі балалар (8533). Егер біз бейіндер бойынша емделген жағдайлар туралы айтатын болсақ, онда олардың көпшілігі педиатрия, пульмонология және жаңа туған нәрестелердің патологиясы, шала туылған нәрестелерді күту және неврология болып табылады. Стационарда болудың орташа ұзақтығы-5,7, мұнда біз өткен жылдармен салыстырғанда төмендегенін байқаймыз және тиісінше «төсек» айналымының 66,0-ге дейін өсуі байқалды.

Жалпы өлім-жітім көрсеткіші 24 жағдайдың төмендеуімен немесе 0,1% (2021 ж.-32, 0.2%; 2022 ж. — 31, 0,2%). 2023 жылы жоспарлы емдеуге жатқызу кезінде өлім-жітім көрсеткіші тіркелмеген. 2023 жылы күнделікті өлім-жітім көрсеткіші 5 жағдай, өткен жылдармен салыстырғанда пайыздық өсім байқалды, бірақ бұл жалпы өлім-жітімнің төмендеуіне байланысты болды және егер өткен жылдарды қарастыратын болсақ, онда бұл көрсеткіш 5-6 жағдайдың бірдей шегінде сақталады. Бір жылға дейінгі өлім-жітім көрсеткіші 0,17%, ерте неонаталдық өлім-жітім көрсеткіші (өмірдің 7 тәулігіне дейін) соңғы үш

жылда бұрынғы деңгейде қалып отыр, 0,01%-ды құрайды. Клиникалық және патологиялық диагноздар арасындағы сәйкессіздіктер саны бізде жоқ. Бір ай ішінде бір ауруға байланысты қайта түсу көрсеткіші сол деңгейде қалады және 0,04%-ды құрайды. Медициналық қызмет көрсету сапасына негізделген өтініштердің көрсеткіші 0,5%-ды құрады, бір шағым ішінара негізделген, ол бойынша ауру тек шетелде диагноз қойылған. Соңғы үш жылда ауруханашілік инфекцияларды эпидемиологиялық тексеру көрсеткіші нөлдік деңгейде.

Стационардың қаржы-шаруашылық қызметіне келетін болсақ, жалпы қаржыландыру 21%-ға ұлғайды, бұл тарифтердің өсуіне, сондай-ақ 2023 жылы орындалған жұмыстар көлемінің ұлғаюына байланысты болды. Еңбекақы төлеу қоры 2023 жылы 67%-ды құрады. Соңғы үш жылда медицина қызметкерлерінің жалақысы көтерілді. 2021-2023 жылдар кезеңінде стационардың кредиторлық берешегі жоқ және көрсетілген кезеңде оң қаржылық нәтиже алынды.

Стационардың материалдық-техникалық базасы 492 бірлік медициналық техниканы құрайды, оның ішінде қымбат 29 (құны 10 млн.теңгеден астам). Аурухананың жабдықталуы 98,82%, тозуы -50,84%. 2023 жылы жергілікті бюджеттен қаржыландыру кезінде: жуу-дезинфекциялау қондырғысы (1 бірлік) және диагностикалық ультрадыбыстық жүйе (1 бірлік); республикалық бюджеттен: электрокардиограф (2 бірлік), мөлшерлегіш (20 бірлік), соя өлшейтін автоматты гематологиялық анализатор (1 бірлік), микроскоп (1 бірлік) сатып алынды. Электр сорғы (10 бірлік), орбиталық шейкер (1 бірлік), қанды ерітуге арналған аппарат (1 бірлік).

Аурухананың кадрлық құрамы 80,3%-ға дейін (толық емес жұмыс күні мен бала күтімі жөніндегі демалыстағыларды қоспағанда) жоғарылайды. Шетелде 6 дәрігер оқудан өтті (2 - Израиль, 4-Түркия). Бүгінгі таңда проблемалық мәселелерге келетін болсақ, бұл: ІС және «КМАЖ» АЖ бағдарламаларының интеграциясының болмауы (қазіргі уақытта бұл интеграция 2024 жылғы наурызда аяқталатын тестілеу сатысында); қасбетті күрделі жөндеу және аурухана аумағын абаттандыру (қолданылу мерзімі 2024 жылғы 26 қарашаға дейін 1 244 451,8 теңге сомасына ЖСҚ бар): 2024 жылғы маусымда аккредиттеу туралы куәліктің қолданылу мерзімі аяқталады (2024 жылғы 2 тоқсанға аккредиттеуден өтуге өтінім берілді); МРТ және КТ аппараттарының болмауы (МРТ – аппараттына өтінім бар 2024 жылға арналған ұлттық жобаға). Проблемалық мәселелердің ішінде 2020 жылы ауысымда 50 келуге және жылына 600 балаға қызмет көрсетуге ашылған «Қамқорлық» оңалту орталығы бойынша мәселені атап өткім келеді. Осы орталықта жұмыс істеу үшін 29 бірлік персонал оқытылды. Соңғы екі жылда аталған орталықты қаржыландырудың 50%-ға төмендеуі байқалады. Қаржыландырудың төмендеуіне байланысты балаларға қызмет көрсету санының 50%-ға төмендеуі байқалды. Бұл мәселе бірнеше рет көтерілді. Биыл ол оңалту орталығы жұмысының пайдасына шешіледі және қаржыландыруды толық көлемде бөледі деп үміттенеміз.

№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы — 2000 жылы Орталық Азия мен Қазақстанда алғаш рет «Балаға мейірімді аурухана» атағына ие болған және БҰҰ-ның Балалар қоры (ЮНИСЕФ) тарапынан «Алтын тақтайшамен» марапатталған жалғыз аурухана. 2004 және 2021 жылдары «Балаға мейірімді аурухана» атағын растау үшін қайта сертификаттау жүргізілді.

2004 және 2021 жылдары сыртқы сарапшылар сараптамадан және аттестаттаудан өткеннен кейін осы атаққа қайта сертификаттау жүргізілді. Ауруханада Астана қаласы бойынша «муковисцидозды» диагностикалауға арналған жалғыз «Нанодакт» аппараты (орфандық ауру) бар.

Петухова Н.М.: Сіздер осы аппаратта ақылы қызмет көрсетесіздер ме?

Шаймердинова А. Х.: Иә, «муковисцидоз» аппаратымен біз ақылы қызмет көрсетеміз. 2023 жылы жалпы сомасы 1880433, 4 теңгеге аурухана кешенінің инженерлік желілеріне күрделі жөндеу жүргізілді, сондай-ақ 91 161,2 теңгеге ОСО күрделі жөндеу жүргізілді.

2024 жылы төмендегідей жоспарлап отырымыз:

- қасбетті күрделі жөндеу және аурухана аумағын абаттандыру (ЖСҚ дейін 2024 жылғы қараша, талап етілетін сома 1 244451,8 теңге).
- 2024 жылдың екінші тоқсанында аккредиттеуден өту;
- ауруханаға МРТ аппаратын сатып алу;
- ауруханалық фармация бөлімшесін ашу. Осы сұрақ бойынша баяндамын аяқтаймын.

Петухова Н. М.: Берілген ақпарат үшін рахмет. Құрметті кеңес мүшелері сұрақтарыңыз бар ма? Менің сұрағым бар. Айтыңызшы. Сіздің қызметкерлеріңіз шетелге мамандандыруға/оқуға барды. Олар онда не білді? Олар не енгізді?

Шаймердинова А. Х.: шетелге оқуға/тағылымдамаға баратын қызметкерлер диагностиканың әртүрлі әдістерін зерттейді, атап айтқанда гематолог дәрігер онкологиялық ауруларды диагностикалаудың ерте әдістерін, қосымша тексеруді, сондай-ақ осы кезеңдердегі балаларды емдеудің стандарттары мен хаттамаларын зерттеді. Барлық дәрігерлер өздерінің жұмыс профилі бойынша жүрді және олар қарастыратын барлық жағымды жақтарды біз ауруханада да енгіземіз. Белгілі бір уақыттан кейін (белгілі бір әдісті енгізу жылы) енгізу тиімділігіне талдау жасалады.

Петухова Н. М.: Олардың барлығы бюджеттік бағдарламалар бойынша барып келді ме?

Шаймерденова А. Х.: Бұл оқыту бюджеттік бағдарламалар бойынша өтті.

Петухова Н.М.: Сұрақтарыңыз бар ма?

Искалиев А. М.: Менің сұрағым жоқ.

Петухова Н. М.: Онда Астана қаласы әкімдігінің «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК-нің 2023 жылғы жұмысы туралы есебін бекітуге дауыс беруіңізді сұраймын. Рахмет.

Бірінші мәселені қарау қорытындысы бойынша Бақылау кеңесі **ШЕШІМ ҚАБЫЛДАДЫ:**

- Астана қаласы әкімдігінің 2023 жылғы «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК жұмысы туралы есеп бекітілсін.

Дауыс беру нәтижелері:

Қолдады-4 дауыс (Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А. М., Тәжібай Б.А.)

Қарсы - 0 дауыс

Қалыс қалды (ерекше пікір) - 0 дауыс

ШЕШІМ ҚАБЫЛДАНДЫ: көпшілік дауыспен.

2. Күн тәртібінің екінші мәселесі бойынша:

- 2024 жылға арналған «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК кешенді жоспарын келісу.

Петухова Н.М.: екінші мәселеге көшейік 2024 жылға арналған Кешенді жоспарды келісу. Бақылау кеңесінің хатшысы кешенді жоспар барлығына жіберілді және Сіз онымен танысуға мүмкіндік алдыңыз. Осы құжат бойынша сұрақтар бар ма? Бұл жоспарға қандай жаңалық енгізілді? Асель Хабдукамалқызы 2024 жылғы жоспарға қандай жаңалық енгізілді?

Шаймерденова А. Х.: 2024 жылға арналған Кешенді жоспарда біз ауруханалық фармация бөлімшесін ашуды қарастырдық. Қала бойынша осындай тәжірибе бар, оған сәйкес оның тиімділігі және қаржылық жағынан тиімді (қаржы қаражатын үнемдеу байқалады). Үй-жай іс жүзінде бізде дайындалған, ұйымдастырушылық сәттерді пысықтау қалды және біз бұл тәжірибені өзімізге енгізуге дайынбыз.

Келесі жылы қарастырылып отырған екінші үлкен міндет - қасбетті күрделі жөндеу және аурухана аумағын абаттандыру.

Петухова Н.М.: айтыңызшы, ЖСҚ жөндеу және аумақты абаттандыру бойынша

Шаймерденова А.Х.: Иә. Бізде ЖСҚ дайын, оның мерзімі 2024 жылдың қараша айына дейін және қазіргі уақытта біз қаржыландыруды мақұлдауды күтудеміз.

Петухова Н. М.: Әкімдікте Комиссия болды ма?

Шаймерденова А. Х.: Біз нәтижемен хаттаманы күтіп отырмыз.

Петухова Н. М.: Комиссия өтті және Сіздер шешімді күтіп отырсыздар. Кешенді жоспар бойынша тағы да сұрақтар бар ма?

Искалиев А.М.: ЖСҚ қашан жасадыңыздар?

Шаймерденова А. Х.: ЖСҚ үш жылға жарамды, сәйкесінше біз оны үш жыл бұрын 2021 жылы мемлекеттік сатып алуға жарияладық. Сонымен қатар, біз инженерлік желілер мен ОСО-ға күрделі жөндеу жұмыстарын жүргіздік, сол кезде олар мақұлданды, ал қасбетті жөндеу және абаттандыру бойынша ЖСҚ

қалды. Ағымдағы жылы біз оны осы мақсаттар үшін сұралған бюджетті мақұлдау кезінде іске асырамыз деп үміттенеміз.

Искалиев А.М.: Бұл қаншалықты өзекті болады? Осы үш жылдағы бағалар айтарлықтай өсті. Шаймерденова А. Х.: өтінім беру кезінде ЖСҚ бағалар бағаның өсу пайызымен есептеледі, осыны ескере отырып, түзету жасалуы мүмкін. Бірақ әзірге біз түпкілікті нәтижені білмейміз. Осы мақсаттарға арналған сома үлкен....

Искалиев А.М.: Қандай сома көзделген?

Шаймердинова А.Х.: 1 миллиард 200 мың теңге.

Искалиев А.М.: Бұл күрделі жөндеуге ме?

Шаймердинова А.Х.: Бұл сома ғимараттың қасбетін жөндеуге және аумақты абаттандыруға арналған.

Искалиев А.М.: Мәселе оң шешіледі деп үміттенеміз.

Петухова Н.М.: 2024 жылға арналған кешенді жоспар бойынша әлі де сұрақтар бар ма? Егер жоқ болса, 2024 жылға арналған «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК кешенді жоспарын келісуді ұсынамын. Кім осы ұсынысты қолдайды, дауыс берулеріңізді сұраймын. Жоспарды іске асыру барысында қосымша сұрақтар туындауы мүмкін, біз оларды алдын ала келісу кезінде енгізе аламыз.

Екінші мәселені қарау қорытындысы бойынша Бақылау кеңесі ШЕШІМ ҚАБЫЛДАДЫ:

- Астана қаласы әкімдігінің 2023 жылғы «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК жұмысы туралы есеп бекітілсін.

Дауыс беру нәтижелері:

Қолдады-4 дауыс (Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А. М., Тәжібай Б.А.)

Қарсы - 0 дауыс

Қалыс қалды (ерекше пікір) - 0 дауыс

ШЕШІМ ҚАБЫЛДАНДЫ: көпшілік дауыспен.

3. Күн тәртібінің үшінші мәселесі бойынша:

- «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК ұйымдық құрылымын бекіту.

1

Петухова Н.М.: үшінші мәселе - ұйымдастыру құрылымын бекіту бойынша директордың экономикалық мәселелер жөніндегі орынбасары Имашева Айнагүл Қапашқызын тыңдаймыз. Сөз сізде.

Имашева А.К.: Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының «Сектордың сыбайлас жемқорлыққа қарсы В субъектілерінің комплаенс-қызметтері туралы үлгілік ережені бекіту туралы» бұйрығына сәйкес № 1 КҚБА квазимемлекеттік ұйымдық құрылымына аурухана басшылары мен қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасын сақтауын қамтамасыз етуді жүзеге асыратын комплаенс-офицер бірлігі енгізілді (ұйымдық құрылым қоса беріледі).

Петухова Н.М.: Бұл лауазым квазимемлекеттік сектордың барлық құрылымдарында енгізіледі.

Шаймердинова А.Х.: Ия, біз осы бірлікті енгізуден біраз кідірдік. Бірақ бұл құрылымдық бөлім Бақылау кеңесіне есеп береді.

Искалиев А.М.: Антикор қызметкерлерін құрылымға енгізу бойынша бұл мәселе бұрыннан бері жүргізіліп келеді.

Шаймердинова А.Х.: Өткен жылы әкімдік бұл мәселеге өте байсалды қарады, қабылдау үшін үлгілік құжаттар жіберілді, міндеттерді іске асыру бойынша семинар-кеңестер өткізілді, сондай-ақ мемлекетке не комплаенс-офицерді енгізу, не қызметті құру жөнінде ұсыныстар берілді. Екі жыл бұрын біз осы қызметті құру бойынша негізгі құжаттарды қабылдадық және бақылау кеңесінде әңгіме өрбіді. Біз штатты ұлғайту туралы емес, лауазымдарды қайта бөлу (ауыстыру) туралы шешім қабылдадық.

Искалиев А.М.: ЕТҚ бойынша лауазымдық айлықақы қандай мөлшерде бекітілген?

Шаймердинова А.Х.: Бізде ЕТҚ өскен жоқ, ол өзгеріссіз қалады, ал лауазымдық жалақысы 200-250 мың теңге еңбекақы төлеу туралы ережемен бекітілген кестеге сәйкес белгіленді.

Петухова Н.М.: Бұл лауазымға кандидатура бар ма?

Шаймердинова А.Х.: Қазір адами ресурстарды басқару бөлімі бірнеше түйіндеме ұсынды, кейіннен Бақылау кеңесінің қарауына ұсынамыз.

Петухова Н.М.: Бұл кандидатураны кіммен келісу керек? Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасымен осы кандидатураны келісу қажет пе?

Шаймердинова А.Х.: Жок

Искалиев А.М.: Менің ойымша, Бақылау кеңесінің хатшысынан комплаенс-офицерді тағайындау процедурасын нақтылауды сұрау керек. Денсаулық сақтау министрлігінің бақылауындағы құрылымда комплаенс-офицерді тағайындау министрлікпен тікелей келісуді талап етеді. Сіз Бақылау кеңесіне ұсынатын кандидатуралар денсаулық сақтау саласына жетекшілік ететін антикор қызметімен келісіледі. Бақылау кеңесінің осы қызметтің жұмысы үшін қажетті құжаттаманы бекітуі де маңызды: ереже, лауазымдық нұсқаулық. Сондықтан келесі отырысқа бекіту үшін құжаттар пакетін дайындау қажет болады.

Петухова Н.М.: Қабылдау және бекіту үшін құжаттар топтамасын дайындай отырып, осы мәселені келесі отырысқа ауыстыру қажет деп санаймын.

Искалиев А.М.: Тиісінше, Бақылау кеңесі ережелер мен лауазымдық нұсқаулықтарды қабылдағаннан кейін штаттық кестеге өзгерістер енгізу қажет болады, содан кейін осы лауазымға үміткерді қарау керек.

Петухова Н.М.: Ұсыныс үшін рахмет. Бұл мәселені тиісті құжаттарды дайындаумен келесі отырысқа ауыстыруды кім қолдайды. Біз бұл мәселе бойынша дауыс бермейміз, өйткені келесі отырысқа ауыстырамыз

Бақылау кеңесі күн тәртібіндегі үшінші мәселені қарастырып, ШЕШТІ:

- *бұл мәселе қажетті құжаттарды дайындай отырып, Бақылау кеңесінің келесі отырысына ауыстырылсын.*

4. Күн тәртібіндегі төртінші мәселе бойынша:

- «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу және оларды ынталандыру туралы ережеге өзгерістер енгізу.

Петухова Н.М.: «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу және оларды ынталандыру туралы ережеге өзгерістер енгізу туралы үшінші мәселе бойынша Имашева Айнагүл Қапашқызына сөз береміз.

Имашева А.К.: Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы «Азаматтық қызметшілердің, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің еңбекақы төлеу жүйесі туралы» №1193 қаулысына енгізілген толықтырулар мен өзгерістерге, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі, «SENIM» «Денсаулық сақтау жүйесі қызметкерлерінің салалық кәсіподағы Республикалық қоғамдық бірлестігі, «AQNIET» «Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігі, Республикалық қоғамдық бірлестік «Медицина және онымен байланысты салалар қызметкерлерінің салалық кәсіподағы «QazMed» және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасындағы 2023–2025 жылдарға арналған Салалық келісімге, сондай-ақ «2024–2026 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы» Заңға сәйкес, 2024 жылдың басынан бастап айлық есептік көрсеткіштің, ең төменгі жалақының және басқа да есептік көрсеткіштердің мөлшері өсті. Осыған байланысты Еңбекақы төлеу ережесіне өзгерістер енгізу қажеттілігі туындады:

«Басқа персоналдың лауазымдары мен лауазымдық жалақыларының тізбесі» 3-қосымшасына ең төменгі деңгей 85000 теңгеге дейін ұлғайтылсын.

- ең төменгі жалақыны 85 мың теңгеге дейін арттыру бойынша 5-қосымшаға;

- белгіленген коэффициенттерді, оның ішінде жекелеген санаттарға (D. C-3, C-2) қолдану, C-1, жұмысшылардың біліктілік разрядтары)

- Қазақстан Республикасы Өлеуметтік кодексінің 251-бабына сәйкес жұмыс берушінің 1,5% мөлшерінде міндетті зейнетақы жарналарын төлеу бойынша шығыстардың жаңа бабы енгізілсін (1975 жылдан бастап және одан кейін туылған адамдар үшін).

№ 12 қосымшада «Дәрігер-консультанттардың еңбегіне ақы төлеу бір консультация үшін төлем мөлшерін өзгерту:

Консультанттар	Бір консультация үшін ақы мөлшері, теңге
-----------------------	---

Санаттың болуына қарамастан дәрігерлерге	7 000
Медицина ғылымдарының кандидаты PhD докторы	9 000
Медицина ғылымдарының докторы	11 000
Қазақстан Республикасының Ұлттық ғылым академиясының толық мүшелері (академиктері) мен корреспондент-мүшелеріне	15 000

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 24 мамырдағы №170 бұйрығының 161-тармағына сәйкес, зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлердің өндірістерінің, жұмыстарының және кәсіптерінің тізбесін бекіту туралы (олар үшін агенттер өз қаражаты есебінен міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын жүзеге асырады), 15-қосымшаға – «Ауыр (аса ауыр) дене еңбегімен, зиянды (аса зиянды) және қауіпті (аса қауіпті) еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлердің лауазымдарының тізбесі мен үстемеақы мөлшерлері» – микроорганизмдердің 1–3 патогендік тобына жататын биологиялық агенттермен жұмыс істейтін қызметкерлерді енгізу қажет.

Анықтама: 2024 жылға арналған жалақы қоры «Астана қаласының қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы» ММ бекітуге ұсынылды және 2 162 208,3 мың теңгені құрайды (жалпы табыстың 60% - дан аспайды). 2024 жылға Астана қаласы Қазақстанның әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры бойынша филиалымен жасалған шарттың көлемі 3 595 541,4 мың теңгені құрайды. 15 000,0 мың теңге сомасына ақылы қызметтерді іске асыру жөніндегі жоспар.

Петухова Н.М.: Сіздерде қанша тіркеуші бар?

Имашева А. К.: Бізде үш тіркеуші адам бар.

Петухова Н.М.: Айтыңызшы, жалақы бойынша осы салымдарға байланысты, киім ілушінің жалақысы қанша? Бұл маусымдық жұмыс па?

Имашева А. К.: Иә, бұл маусымдық жұмыс. Өткен жылы жалақы 104 мың теңге болды. Биыл коэффициентті ескере отырып 107 мың теңге.

Искалиев А. М.: Бұл қызметкерлер сіздердің штатыңызда ма?

Имашева А. К.: Бұл қызметкерлер штаттық болып табылады. Санитарлар бойынша өткен жылы жалақы 104 мың 300 теңгені, ал биыл - 117 мың 800 теңгені құрады.

Шаймерденова А. Х.: 2021 жылдан бастап дәрігерлердің еңбекақысының кезең-кезеңімен жыл сайынғы өсуі байқалады. 2023 жылы дәрігерлердің негізгі лауазымдық жалақысы екі рет өзгертілді. Соңғы көтеру Үкіметтің коэффициенттерді арттыру туралы қаулысы негізінде жүргізілді. Дәрігерлердің жалақысын есептеу үшін 2023 жылдың қаңтарынан бастап қолданыста болған 2,73 орнына 3,42 түзету коэффициенті қолданылды. Біліктілігі орта деңгейдегі медицина қызметкерлері үшін оған дейін қолданыста болған 2,05 орнына 2,34 түзету коэффициенті қолданылды. Ағымдағы жылы біз жалақы бойынша ең төменгі жалақыға сондай-ақ зиянды қызметкерлерге байланысты өзгерістер арқылы біз білікті жұмысшыларға, медицина қызметкерлеріне және өндірістерге өзгерістер енгіземіз.

Петухова Н.М.: Ынталандыру сәттерін ескересіздер ме?

Шаймердинова А.Х.: Бізде еңбекақы төлеудің дифференциалды тәсілі бар және әр тоқсан сайын дәлелді өтініштер бойынша біз дифтөлем ұсынамыз.

Искалиев А.М.: Дифференциалды төлемді бағалау жүйесі бар ма?

Шаймердинова А.Х.: Иә, бізде қызметкерлерді бағалау жүргізілетін және дифтөлем берілетін белгілі бір критерийлер бар.

Искалиев А.М.: Бұл әдістемені кім мақұлдады? Егер бұл жүйені аурухана директоры бекітсе, онда мүдделер қақтығысы бар, бұл әдіс бойынша қызметкерлер бағаланады және бұл әдісті бақылау кеңесі немесе директорлар кеңесі бекітуі керек.

Шаймердинова А.Х.: Сіз критерийлерді айтасыз ба?

Искалиев А.М.: Бағалау әдістемесінің өзі, егер адам белгілі бір жұмысты орындаса және оған

ешқандай ескертулер болмаса, онда ол белгілі бір пайызбен белгілі бір қосымша ақы алатынын біледі. Бұл әдіс ашық, мөлдір және әр қызметкерге, маманға жеткізілуі керек. Олар қандай қосымша ақы алатынын алдын-ала біледі. Содан кейін қосымша төлемнің осы түрі бойынша жанжалды жағдайлар болмайды.

Шаймердинова А.Х.: Осы критерийлердің барлығы бізде Бақылаушы кеңес бекіткен еңбекақы төлеу туралы ережеде қамтылған және оған енгізілетін барлық өзгерістер келісілген, Бақылаушы кеңессіз оған енгізілмейді.

Искалиев А.М.: Қызметкерлер осы критерийлер туралы хабардар және онымен келісе ме?

Шаймердинова А.Х.: Осы критерийлер бойынша барлық қызметкерлер, әр бөлім, жергілікті жерде талқыланғаннан кейін, директордың келісімімен әр қызметкерге бағалау парағын (критерийлермен) береді. Және орынбасары осы бағалау парақтарын жетекшілік етуші біліктілік комиссиясы әрбір қызметкер бойынша критерийлердің орындалуын талқылай отырып (қажет болған жағдайда критерийлердің орындалуын растау үшін қажетті құжаттар қоса беріледі) қызметкердің осы критерийге қол жеткізуі туралы шешім қабылдайды. Содан кейін ғана қол жеткізілген критерийлерді төлеу туралы шешім шығарылады.

Искалиев А.М.: Жарайды, сұрақтар жоқ. Менде 2022 жылмен салыстырғанда 2023 жылы жалақы қоры қаншалықты өсті деген сұрақ бар. Ал дифтөлем қанша пайызға өсті? Егер дебиторлық берешек болмаса, бұл дегеніміз кәсіпорын директоры өзінің қаржылық-экономикалық қызметін өте дұрыс жүргізеді және ешқандай проблемалар болмайды. Тиісінше, мотивация жүйесі дұрыс болуы керек, сондықтан мені қаншалықты өскені қызықтырады. Табыс өсуде, көрсеткіштер өсуде және мотивация болуы керек.

Шаймердинова А.Х.: Жалпы бізде бюджет 23% - ға өсті, тиісінше еңбекақы төлеу қоры 23% - ға өсті, оның 18% - ы сараланған еңбекақы болып табылады.

Искалиев А.М.: Бұл түсінікті. Ал 2022 жылмен салыстырғанда 2023 жыл қалай?

Шаймердинова А.Х.: Егер пайызбен есептесек, онда сандар бірдей болып қалады және төмендемейді.

Искалиев А.М.: Яғни, сандар төмендемей ме?

Шаймердинова А.Х.: сандарды төмендетпейміз.

Петухова Н.М.: Бұл сандар азаймайды және үнемдеу мақсатында қысым жасамайды. Рахмет. Сондықтан, егер басқа ұсыныстар, ескертулер мен сұрақтар болмаса, «1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу және оларды ынталандыру туралы ережеге енгізілетін өзгерістер мен толықтырулар бойынша дауыс берулеріңізді сұраймын. Осы ұсынысты кім қолайды, дауыс берулеріңізді сұраймын.

Бақылау кеңесі күн тәртібіндегі төртінші мәселені қарастырып, **ШЕШТІ:**

- «№ 1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу және оларды ынталандыру туралы ережеге өзгерістер енгізуді келісу.

Дауыс беру нәтижелері:

Қолдады-4 дауыс (Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А. М., Тәжібай Б.А.)

Қарсы - 0 дауыс

Қалыс қалды (ерекше пікір) - 0 дауыс

ШЕШІМ ҚАБЫЛДАНДЫ: көпшілік дауыспен.

5. Күн тәртібіндегі бесінші мәселе бойынша:

- 2023 жылғы Бақылау кеңесінің жұмысы бойынша ақпарат.

Петухова Н.М.: Бесінші сұрақ 2023 жылғы Бақылау кеңесінің жұмысы туралы ақпарат. Бесінші мәселені қарау бойынша кеңес хатшысы Светлана Ивановна Граковичке сөз беріледі.

Гракович С.И.: 2023 жылы Бақылау кеңесінің төрт отырысы (күндізгі нысанда) өтті, онда 14 мәселе қаралды, олар бойынша тиісінше шешімдер қабылданды. Қарастырылып отырған негізгі мәселелердің қатарына мыналар жатады:

2023 жылғы 30 қаңтардағы отырыс:

- 2022 жылдың қорытындысы бойынша кәсіпорынның негізгі қызметі бойынша есеп;
- 2023 жылға арналған қаржы-шаруашылық қызметтің негізгі көрсеткіштері.

2023 жылғы 23 мамырдағы отырыс:

- 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспарының жобасын қарау (бірінші жартыжылдықты нақтылау). Оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөніндегі 2023 жылға арналған даму жоспарының жобасы бойынша уәкілетті органға қорытындыны алдын ала келісу және ұсыну:

- Жарғылық капиталды азайту мәселесі бойынша шешім.
- әкімшілік-басқару персоналының қызметкерлеріне (директор, директордың орынбасары, бас бухгалтер) сауықтыру жәрдемақысын төлеу бөлігінің шешімін қабылдау.

2023 жылғы 24 тамыздағы отырыс:

- кәсіпорынның жылдық қаржылық есептілігін алдын ала бекітумен 2022 жылға арналған даму жоспарының орындалуы туралы есептің жобасын келісу;
- «UNY SAPA Consulting» ЖШС өткізген кәсіпорынның 2022 жылғы қаржылық есептілігінің аудиті бойынша есепті келісу.

2023 жылғы 14 қарашадағы отырыс:

- 2023 жылдың 9 айында сапалы және қауіпсіз медициналық қызмет көрсету мәселелері бойынша азаматтардың өтініштерін, шағымдарын қарауды талдау:
 - кадр әлеуеті, жұмысшы кадрлар тапшылығы проблемасы, кадр саясаты 2023 жылғы 9 ай үшін.
 - 2024 жылға арналған қаржылық есептілік бойынша аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін анықтау (лимит).
- 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспарының жобасын қарау (2023 жылдың II жартыжылдығын нақтылау; 2024 жылға арналған жоба) даму жоспарының жобасы бойынша «Астана қаласының қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы» ММ-ге алдын ала келісу және қорытынды ұсыну.

2023 жылдың қорытындысы бойынша аурухана мен бақылау кеңесінің бірлескен қызметінің нәтижесі сапалық және сандық статистикалық көрсеткіштердің жақсаруы болды. 2023 жылдың қорытындысы бойынша кәсіпорынның қаржылық жағдайы тұрақты, дебиторлық берешек жоқ.

Байқау кеңесінің жұмысын тиісінше ұйымдастыру және «Мемлекеттік мүлік туралы» ҚР Заңының 149-бабында көзделген оның өкілеттіктерін іске асыру мақсатында

хаттамаларға сәйкес барлық мәселелер, оларды шешу кезінде мынадай өкілеттіктер іске асырылды:

- 1) тармақшаға сәйкес тиісті саланың уәкілетті органына (жергілікті атқарушы органға) кәсіпорынды дамыту жоспарының жобасы бойынша, оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөнінде қорытынды берілді.
- 2) тармақшаға сәйкес даму жоспарының орындалуы туралы есептің жобасы келісілді. кәсіпорынның жылдық қаржылық есептілігі алдын ала бекітілген.
- 9) тармақшаға сәйкес шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорын қызметінің басым бағыттары бойынша ұсыныстар әзірленді.

149-баптың 1-тармағы екінші бөліміне сәйкес:

- 1) тармақшаға сәйкес кәсіпорынның ішкі қызметін реттейтін құжаттар бекітілді;
- 4) тармақшаға сәйкес қаржылық есептілік аудиті үшін аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшері айқындалды.

Талқылау және қабылданған шешімдер бойынша барлық мәселелер Байқау кеңесінің хаттамаларында көрсетілген.

Петухова Н.М.: Рахмет. Сұрақтарыңыз бар ма?. Байқау кеңесінің есебінде айтылған ең маңызды нәрсе-кәсіпорынның қаржылық тұрақтылығы, ағымдағы жылы бағдарламаланған индикаторлар жақсарды. 2024 жылы да осындай тиімді жұмыс болуы керек деп тілеймін. Ауруханада халықтың шағымдары мен өтініштерінің аз болуы (Денсаулық сақтау министрлігіне, әкімдікке, iKomek және т. б. жүгіну бойынша) маңызды фактор болып табылады. Егер ешкім қарсылық білдірмесе 2023 жылғы байқау кеңесінің жұмысы бойынша берілген ақпаратты бекітуді сұраймын. Осы ұсынысты кім колдайды, дауыс берулеріңізді сұраймын.

Искалиев А.М.: Надежда Михайловна, мен бұл ұсынысқа қарсы емеспін, мен жақтаймын. Бірақ менде Бақылау кеңесінің хатшысына отырыс басталар алдында Бақылау кеңесінің тапсырмалары алдыңғы отырыстардан айтылуы немесе түсініктемелер берілуі туралы өтінішім бар. Қанша мәселе қаралды және қанша мәселе қаралған жоқ еске салып отырыңыз.

Петухова Н. М.: Рахмет, келесі отырысты өткізу барысында ескеру қажет өте құнды ескерту. Мен 2023 жылдың 14 қарашасында кәсіпорынның қаржылық аудиті бойынша коммерциялық ұсыныстар беру туралы тапсырмаларымыз және кадр саясатын ұсыну керек екенін айтқым келді (кемінде үш)

Шаймердинова А.Х.: қаржылық аудит бойынша коммерциялық ұсыныстарға келетін болсақ, коммерциялық ұсыныстар Бақылау кеңесіне ұсынылады. Аудиттің өзі бойынша конкурс өткізілді және қазіргі уақытта кәсіпорынның 2023 жылға қаржылық аудитін жүргізумен айналысатын жеңімпаз бар. Біз келесі отырысқа тәуелсіз аудиторлық компания өткізген кәсіпорынның 2023 жылғы қаржылық қызметінің есебі ұсынылады деп болжап отырмыз.

Екінші тапсырма кадр саясаты бойынша - кадр саясаты дайындалып, Бақылау кеңесінің мүшелеріне бүгінгі отырысқа жіберілді, бірақ менің ойымша бұл мәселені кейінге қалдыру керек, өйткені адами ресурстарды басқару бөлімі басшысының м.а. уақытша еңбекке жарасыз болғандықтан және сіздің сұрақтарыңызға жауап бере алмайды. Сондықтан осы мәселені келесі отырысқа ауыстыруды сұраймын.

Петухова Н.М.: Мен бұл мәселені кейінге қалдыру керек деп келісемін, өйткені басшының қатысуынсыз біз бұл мәселені қарастыра алмаймыз. Мен бұл мәселені қарастырғым келеді, өйткені кадрлық тұрақтылық, персоналды іріктеу және орналастыру, аурухананы жарнамалау, еңбек кадрларын тарту және т.б. осыған байланысты. Егер басқа сұрақтар болмаса, күн тәртібі аяқталды. Қатысқаныңыз үшін рахмет.

Бақылау кеңесі күн тәртібіндегі бесінші мәселені қарастырып, **ШЕШТІ:**

Бақылау кеңесінің 2023 жылғы жұмысы бойынша ақпарат қабылдансын, Бақылау кеңесі мүшелерінің 2023 жылғы есептерін дайындау үшін пайдалану мүмкіндігі назарға алынсын.

Дауыс беру нәтижелері:

Қолдады-4 дауыс (Петухова Н.М., Муканова А.С., Искалиев А. М., Тәжібай Б.А.)

Қарсы - 0 дауыс

Қалыс қалды (ерекше пікір) - 0 дауыс

ШЕШІМ ҚАБЫЛДАНДЫ: көпшілік дауыспен.

Отырыстың жабылу уақыты: сағат 17: 00

Бақылау кеңесінің болмаған мүшесінің (мүшелерінің) күн тәртібі бойынша жазбаша хабарламаның (хабарламалардың) түпнұсқасы осы шешімге қоса берілген.

Төраға

_____ **Петухова Н.М.**

жеке қолтаңбасы

М.П.

Мүшелер

Муканова А.С.

_____ *жеке қолтаңбасы*

Искалиев А.М.

_____ *жеке қолтаңбасы*

Тәжібай Б.А.

_____ *жеке қолтаңбасы*

Хатшы

_____ **С. Гракович**