

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1» акимата г. Нур-Султан

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Многопрофильная городская детская больница № 1» акимата г. Нур-Султан (далее – *Предприятие*) проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1» акимата г. Нур-Султан

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Приказ директора ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1» акимата г. Нур-Султан от 3 августа 2020 года № 113/2.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Август 2020 года

Анализируемый период деятельности Предприятия:

1 полугодие 2020 года

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельности Предприятия.

Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК, постановлениями Правительства Республики Казахстан, приказами Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Уставом, а также внутренними нормативными документами Предприятия.

В ходе анализа изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельности Предприятия и его структурных подразделений. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период времени подвергнуты следующие направления деятельности.

1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Порядок подбора кадров Предприятия регламентирован и осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, а также Программа управления человеческими ресурсами ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1».

Штатная численность Предприятия за первое полугодие 2020 года составила 545 ед.: врачи – 91,5 единиц, медицинский персонал – 377,75 единиц. На Предприятии за отчетный период уволено 57 работников (в т.ч. 5 врачей, 37 медицинский персонал), принято 38 работников (3 врача, 27 медицинский персонал). Основными причинами увольнения работников являются: расторжение трудового договора по соглашению сторон; истечение срока трудового договора; обстоятельства, не зависящие от воли сторон. Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Привлечено 22 работника Предприятия к дисциплинарной ответственности. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения, а также совершение работ

никами Предприятия коррупционных правонарушений уголовного и административного характера **не установлено.**

За анализируемый период проведено 63 обучения и повышение квалификации.

В соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции», кодексом корпоративной этики на Предприятии регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Предприятия, а также повышения эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Предприятия.

2) Урегулирования конфликта интересов

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и не полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) **не выявлено.**

Обращение от физических и юридических лиц по фактам проявления коррупции в деятельности Предприятия не поступали.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия **конфликт интересов не выявлен.**

В целях исключения лоббирования интересов потенциальных поставщиков, а также обеспечения прозрачности конкурсные процедуры по работам и услугам проводятся через портал государственных закупок. За анализируемый промежуток времени оформлено и размещено на сайте гос. закупок 146 договоров из них:

- способом запроса ценовых предложений - 59 договоров;
- из одного источника по не состоявшимся закупкам - 14 договоров;
- открытый конкурс - 10 договоров (1 конкурс с предварительным квалификационным отбором, 2 конкурса по спец. порядку);
- из одного источника путем прямого заключения - 63 договора.

Все договоры о государственных закупках подписаны и исполнены в срок. Отчеты на веб-портал электронных закупок предоставлены своевременно.

По результатам проведенного анализа нарушений в процедурах проведения государственных закупок не установлено.

Рекомендации по устранению коррупционных рисков:

3) Оказание государственных услуг.

Предприятие не оказывает государственные услуги.

4) Реализация разрешительных функций.

На Предприятии отсутствуют разрешительные функции.

5) Реализация контрольных функций.

На Предприятии отсутствуют контрольные функции.

3. Заключительная часть

По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия **РЕШЕНО:**

1. В Плана мероприятий правового всеобуча на 2020 год внести дополнительные мероприятия по разъяснению норм законодательства о борьбе с коррупцией, закон, относящихся к функциональной деятельности Предприятия, участие в акциях и кампаниях на антикоррупционную тематику, обеспечение своевременного размещения на сайте информации о деятельности Предприятия, обновление рубрик антикоррупционной направленности.