

**Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы»
ШЖҚ МКК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері
бойынша талдамалық анықтама**

Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының (бұдан әрі – кәсіпорын) қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы:

Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу негізі:

Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны директорының 2023 жылғы 15 мамырдағы № 111/1-ө бұйрығы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі:

2023 жылғы 22 мамырдан 22 маусымға дейін.

Кәсіпорын қызметінің талданатын кезеңі:

2022 жыл.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) талдау объектісінің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1. Талдау объектісінің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорын өз қызметін «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының Кодексіне, Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулыларына, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің бұйрықтарына, Жарғыға, сондай-ақ кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Талдау барысында кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі нормативтік құжаттар зерттелді.

Кәсіпорын басшысының бұйрығымен бөлімше басшыларына сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы түсіндіру және сақтау жөніндегі функцияларды

бекіте отырып, комплаенс-қызмет құрылды, сондай-ақ кәсіпорынның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты бекітілді.

Кәсіпорынның пациенттері мен қызметкерлерінің кәсіпорын қызметін жетілдіру жөніндегі өз шағымдары мен ұсыныстарын, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау жөніндегі ұсыныстарды орналастыруға болатын арнайы жәшікке тұрақты негізде қолжетімділігі қамтамасыз етілді.

2022 жылы шағымдар мен өтініштер саны - 716, оның ішінде алғыстар - 517; шағымдар - 199, негізделген шағымдар - 0 (2021 жылғы өтініштер саны - 435, оның ішінде алғыс - 284, шағымдар - 151, негізделген шағымдар - 0).

2023 жылдың 1 тоқсанында өтініштің жалпы саны - 256, оның ішінде алғыс - 223, шағымдар - 33, негізделген шағымдар - 0 құрады.

Адам ресурстарын басқару бөлімімен бірлесіп қызметкерлерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау бойынша жұмыс жүргізілді.

Қазақстанда сыбайлас жемқорлық жағдайларын анықтау бойынша мысалдар келтіре отырып, осы саладағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін, заңнамалық жаңалықтарды азайту бойынша түсіндіру жұмыстары тұрақты негізде жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

2. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

«№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК – бұл заманауи жабдықтармен жабдықталған, 250 төсектік және неврологиялық бейіндегі күндізгі стационар 50 төсекке шақталған көпбейінді стационар. Негізгі бейіндік бағыттар кардиологиялық, ревматологиялық, гастроэнтерологиялық, аллергологиялық, гематологиялық, неврологиялық, пульмонологиялық, педиатриялық және жаңа туған нәрестелер патологиясы, шала туған нәрестелерге күтім жасау бейіні.

1) Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

Кәсіпорын кадрларын іріктеу тәртібі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне, сондай-ақ «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК адам ресурстарын басқару бағдарламасына сәйкес регламенттелген.

2023 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша кәсіпорын саны 401 қызметкерді құрады: жұмыс істейтіндер - 335, жүктілік және босануына байланысты демалыста жүргендер - 66.

Штат кестесіне сәйкес кәсіпорында 555 жұмыс орны бар, жұмыспен қамтылғандар бойынша - 426,5, жеке тұлғалар бойынша - негізгі 335 (өткен жылдың сәйкес кезеңімен үйлесімділік коэффициенті -1,3% - АППГ).

Бүкіл құрам бойынша жинақтау (қоса атқарушылар мен декретниктерді есептемегенде) – 77%. Санаты бойынша: дәрігерлер – жинақтау 77% (қоса атқару

коэффициенті 1,5 тұрақты); ОМҚ - 81% (қоса атқару коэффициенті 1,5 тұрақты); КМҚ - 79% (қоса атқару коэффициенті 1,3 төмендеген); басқа - 63% (қоса атқару коэффициенті 1,25 тұрақты).

2022 жылы кәсіпорынға келді:

- резидентураның 5 түлегі (1 - педиатр, 2 - пульмонолог, 2 - невролог);
- медициналық колледж, орта медициналық персонал – 5.

2022 жылы жұмыстан шықты:

- 7 дәрігер (денсаулық жағдайы бойынша 1 реабилитолог, декреттік демалыстан шықпауына байланысты 2 педиатр, 2 педиатр біздің МО-ға толық емес жұмысқа ауысты, 1 педиатр басқа МО-ға ауысты, 1 кардиолог Кардиохирургия орталығына жоғарыға ауысты).

Есепті кезеңде біліктілікті арттыру курстарынан өткен 44 дәрігер (оның ішінде шетелде – 4) және 67 - ОМҚ өтті.

2022 жылы барлығы – 143 қызметкер жұмыстан шығарылды, оның ішінде дәрігерлер - 7, орта медициналық қызметкерлер – 47, санитарлар – 53, басқалары – 36.

Жұмыстан шығудың негізгі себептерінің бірі: тұрғылықты жерінің өзгеруіне байланысты, денсаулық жағдайына байланысты жалақының төмендігі.

Тәртіптік жауапкершілікке 4 қызметкер тартылды, оның ішінде 4 дәрігер. Тәртіптік жазалар бойынша бұйрықтар қызметтік тексерулерді қоса отырып, негізделген деп танылды.

Теориялық білім деңгейін арттыру, медицина қызметкерлерінің практикалық дағдыларын жетілдіру, сондай-ақ мамандардың жаңа ғылыми жетістіктер, озық шетелдік және отандық тәжірибе саласында қажетті ақпараттың толық спектрін алу қажеттілігін қанағаттандыру мақсатында Кәсіпорын қызметкерлердің біліктілігін арттыруға үлкен көңіл бөледі. Мәселен, 2022 жылы 44 дәрігер мен 67 орта медициналық персонал оқытылып, біліктілігін арттырды.

Жалған сертификаттары бар медицина қызметкерлерінің қызметін жүзеге асыру жағдайларын болдырмау үшін адам ресурстарын басқару бөлімі медицина қызметкерлерін бос лауазымға жұмысқа қабылдау кезінде ҚР ДСМ Қоғамдық денсаулық сақтау комитетінің аумақтық органдары сайтының деректері арқылы ұсынылатын мамандар сертификаттарының түпнұсқалығын тексереді. Бұдан басқа, тиісті ұйымға ресми сұрау жіберу арқылы кәсіпорын қызметкерлері ұсынатын аурухана парақтарының түпнұсқалығы тексеріледі.

Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауына тексеру барысында (соттылығының болуы немесе болмауы туралы анықтама беру) кәсіпорын қызметкерінде ҚР ҚК 311-бабының 2-бөлімінде көзделген қылмыстың болу фактісі анықталды (пара алу). Кейіннен соттың 18.08.1999 ж. қаулысымен аталған қызметкер 13.07.1999 ж. «Рақымшылық туралы» Заңның 2-бабы негізінде 23.08.1999 ж. жазадан босатылды. Бұдан басқа, Астана қаласы

бойынша ҚР Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитеті басқармасының түсіндірме хатында (18.05.2015 ж. № 2-21704-15-03692 жж.) ҚР ҚК 79-бабына сәйкес осы қызметкерге қатысты соттылық жоқтығы туралы түсіндірілді.

Қорытынды: сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері анықталған жоқ.

2) Мүдделер қақтығысын реттеу

Жақын туыстары (ата-аналары (ата-аналары), балалары, асырап алушылары, асырап алушылары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты бос лауазымдарға орналасу кезінде **аффилиирлену фактілері анықталған жоқ.**

Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында **мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.**

Әлеуетті өнім берушілердің мүдделеріне лоббизм жасауды болдырмау, сондай-ақ ашықтықты қамтамасыз ету мақсатында жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер бойынша конкурстық рәсімдер Мемлекеттік сатып алу порталы арқылы, сондай-ақ «Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде, тергеу изоляторлары мен қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің мекемелерінде ұсталатын адамдар үшін медициналық көмектің қосымша көлемін бюджет қаражаты есебінен және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде дәрілік заттарды, медициналық бұйымдарды және арнайы емдік өнімдерді сатып алуды, фармацевтикалық көрсетілетін қызметтерді сатып алуды ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту және Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдерінің күші жойылды деп тану туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 4 маусымдағы №375 қаулысына сәйкес қағаз түрінде өткізіледі.

Өзара іс-қимыл жасау және Мемлекеттік сатып алу саласындағы қолданыстағы заңнама нормаларын мүлтіксіз сақтау мақсатында кәсіпорында кәсіпорын қызметіне қажетті тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді уақытылы сатып алуға мүмкіндік беретін мемлекеттік сатып алу жоспары бекітілді. Тоқсан сайын жасалған шарттарға мониторинг жүргізіледі. Ай сайын мемлекеттік сатып алу нәтижелері бойынша үнемдеу мөлшері айқындалады және ұсынылған өтінімдер мен қызметтік жазбалар негізінде мемлекеттік сатып алу жоспарына өзгерістер енгізіледі.

Бір көзден шарттар жасасу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 39-бабының нормаларына сәйкес жүргізіледі.

Талданатын уақыт аралығында 145 шарт ресімделді және Мемлекеттік сатып алу сайтында орналастырылды, оның ішінде:

тікелей қорытынды арқылы бір көзден - 42;
өткізілмеген сатып алу жолымен бір көзден - 16;
ашық конкурс – 20;
электрондық дүкеннен - 25.

Мемлекеттік сатып алу бөлімінің қызметкерлері тұрақты негізде оқыту мен біліктілікті арттыру курстарынан өтеді.

Қорытынды: мемлекеттік сатып алу саласындағы жұмысты ұйымдастыру сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік беретін мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша ұсынымдар:

3) мемлекеттік қызметтер көрсету

Кәсіпорын мемлекеттік қызмет көрсетпейді.

4) рұқсат беру функцияларын іске асыру

Кәсіпорында рұқсат беру функциялары жоқ

5) бақылау функцияларын іске асыру

Бақылау функциялары жоқ

3. Қорытынды бөлім

Астана қаласы әкімдігінің «№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы» ШЖҚ МКК басшылығымен кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларын күшейту бойынша мақсатты жұмыстар жүргізілуде. 2022 жылғы ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау барысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері анықталған жоқ.

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша **ШЕШІМ ҚАБЫЛДАНДЫ:**

1. 2023 жылға арналған іс-шаралар жоспарына сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы заңнаманың нормаларын, кәсіпорынның функционалдық қызметіне қатысты заңды түсіндіру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптағы акциялар мен науқандарға қатысу, кәсіпорынның қызметі туралы ақпаратты сайтта уақтылы орналастыруды қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы айдарларды жаңарту бойынша қосымша іс-шаралар енгізілсін.

2. 2023 жылдың соңына дейін сыбайлас жемқорлық функцияларын, үлгілік жағдайларды, тәуекел дәрежесін (төмен, орташа, жоғары), сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелін барынша азайту (жою) жөніндегі шараларды көрсете отырып, жауапты лауазымдар бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің картасы жасалсын.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1»
акимата города Астаны

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Многопрофильная городская детская больница №1» акимата города Астаны (далее - Предприятие) проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1» акимата города Астаны

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Приказ директора ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1» акимата г. Астаны от «15» мая 2023 года № 111/1-ө.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:
с 22 мая по 22 июня 2023 года.

Анализируемый период деятельности Предприятия:
2022 год.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа.

Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», постановлениями Правительства Республики Казахстан, приказами Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Уставом, а также внутренними нормативными документами Предприятия.

В ходе анализа изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Предприятия и его структурных подразделений.

Приказом руководителя Предприятия создана комплаенс-служба, с закреплением за руководителями подразделений функций по разъяснению и

соблюдению антикоррупционного законодательства, а также утверждена антикоррупционная политика Предприятия.

На постоянной основе обеспечен доступ пациентов и сотрудников Предприятия к специальному ящику, в котором можно размещать свои жалобы и предложения по совершенствованию деятельности Предприятия, в том числе предложений по соблюдению антикоррупционного законодательства.

В 2022 году количество жалоб и обращений составило - 716, их них благодарностей – 517; жалоб - 199, обоснованных жалоб – 0 (за АППГ 2021 года количество обращений - 435, из них благодарностей – 284, жалоб – 151, обоснованных жалоб – 0).

За 1 квартал 2023 года общее количество обращений составила - 256, их них благодарностей – 223, жалоб - 33, обоснованных жалоб – 0.

Совместно с отделом управления человеческими ресурсами проведена работа по выявлению у сотрудников коррупционных правонарушений.

На регулярной основе проводится разъяснительная работа по снижению коррупционных рисков, законодательных нововведений в данной сфере с приведением примеров по выявлению случаев коррупции в Казахстане.

По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1» - это многопрофильный стационар на 250 коек и 50 посещений дневного стационара неврологического профиля, оснащенный современным оборудованием. Основными профильными направлениями являются кардиологический, ревматологический, гастроэнтерологический, аллергологический, гематологический, неврологический, пульмонологический, педиатрический и патологии новорожденных и выхаживания недоношенных.

1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Порядок подбора кадров Предприятия регламентирован и осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом республики Казахстан, а также Программой управления человеческими ресурсами ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1».

Численность Предприятия на 1 января 2023 года составила 401 работник: работающие - 335, находящиеся в отпуске по беременности и родам - 66.

Согласно штатного расписания на Предприятии имеется 555 рабочих мест, по занятым - 426,5, по физ. лицам - основные 335 (*коэффициент совместности -1,3% с аналогичным периодом прошлого года - АППГ*).

Укомплектованность по всему составу (*без учета совместителей и декретников*) – 77%. По категориям: врачей – укомплектованность 77% (*коэффициент совместительства 1,5 стабильно*); СМР - 81% (*коэффициент*

совместительства 1,5 стабильно); ММП - 79% (коэффициент совместительства 1,3 со снижением); прочие - 63% (коэффициент совместительства 1,25 стабильно).

В 2022 году на Предприятие прибыло:

- 5 выпускников резидентуры (1 - педиатр, 2 - пульмонолога, 2 - невролога);
- медицинский колледж, средний медицинский персонал – 5.

За 2022 год уволено:

- 7 врачей (1 - реабилитолог по состоянию здоровья, 2 педиатра в связи с невыходом из декретного отпуска, 2 педиатров перешли на совместительство в нашу МО, 1 педиатр перешел в другую МО, 1 кардиолог перешла в Центр кардиохирургии на повышение).

За отчетный период прошедших курсы повышения квалификации прошли 44 – врача (в том числе за рубежом - 4) и 67 – СМР.

Всего уволено за 2022 год – 143 сотрудника, из них врачей -7, средний медицинский персонал – 47, санитарки – 53, прочие – 36.

Среди основных причин увольнения: в связи с переменой места жительства, по состоянию здоровья, низкая заработная плата.

К дисциплинарной ответственности привлечено 4 сотрудников, из них 4 врачей. Приказы по дисциплинарным наказаниям, с приложением служебных расследований, признаны обоснованными.

В целях повышения уровня теоретических знаний, совершенствования практических навыков и умений медицинских сотрудников, а также удовлетворения потребности специалистов в получении полного спектра необходимой информации в сфере новейших научных достижений, передового зарубежного и отечественного опыта Предприятием уделяется огромное внимание повышению квалификации сотрудников. Так, в 2022 году прошли обучение и повышение квалификации 44 врача и 67 средний медицинский персонал.

Во избежание случаев осуществления деятельности медицинскими работниками с фиктивными сертификатами, отделом управления человеческими ресурсами при приеме на работу медицинских сотрудников на вакантную должность проверяется подлинность предъявляемых сертификатов специалистов посредством данных сайта территориальных органов Комитета охраны общественного здоровья МЗ РК. Кроме того, проверяется подлинность больничных листов, предоставляемых сотрудниками Предприятия путем направления официального запроса в соответствующую организацию.

В ходе проверки сотрудников на предмет совершения ими коррупционных правонарушений (*предоставление справок о наличии либо отсутствии судимости*) выявлен факт наличия у сотрудника Предприятия преступления, предусмотренного ст.311 ч. 2 УК РК (получение взятки). В последствии Постановлением суда от 18.08.1999 года данный сотрудник был освобождён от наказания 23.08.1999 года на основании ст.2 Закона «Об амнистии» от 13.07.1999 года. Кроме того, в пояснительном письме ГУ «Управления комитета по правовой статистике и специальным учетам генеральной прокуратуры РК по городу Астана» (*исх № 2-21704-15-03692 от 18.05.2015 года*) дано пояснение, что в соответствии со ст. 79 УК РК судимости в отношении данного сотрудника не имеется.

Вывод: фактов коррупционных правонарушений не выявлено.

2) Урегулирование конфликта интересов

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными(удочеренными), полнородными и не

полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками или супругом (супругой) **не выявлено.**

Обращений от физических и юридических лиц по фактам проявления коррупции в деятельности предприятия не поступали.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия **конфликт интересов не выявлен.**

В целях исключения лоббирования интересов потенциальных поставщиков, а также обеспечения прозрачности конкурсные процедуры по работам и услугам проводятся через портал государственных закупок, а также и в бумажном виде в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 июня 2021 года № 375 « Об утверждении Правил организации и проведения закупа лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи для лиц, содержащихся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан».

В целях взаимодействия и неукоснительного соблюдения норм действующего законодательства в сфере государственных закупок на Предприятии утвержден План государственных закупок, который позволяет своевременно приобретать товары, работы и услуги необходимые для деятельности Предприятия. Ежеквартально проводится мониторинг заключенных договоров. Ежемесячно по результатам государственных закупок определяется размеры экономии и вносятся изменения в план государственных закупок на основании представленных заявок и служебных записок.

Заключение договоров из одного источника производится в соответствии с нормами статьи 39 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».

За анализируемый промежуток времени оформлено и размещено на сайте государственных закупок 145 договоров, из них:

- из одного источника путем прямого заключения – 42;
- из одного источника путем по несостоявшимся закупкам – 16;
- открытый конкурс – 20;
- с электронного магазина – 25.

Сотрудники отдела государственных закупок на постоянной основе проходят обучение и курсы повышения квалификации.

Вывод: организация работы в сфере государственных закупок направлена на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволяющее минимизировать коррупционные риски.

Рекомендации по устранению коррупционных рисков:

8) Оказание государственных услуг

Предприятие не оказывает государственные услуги.

9) Реализация разрешительных функций

На Предприятии отсутствуют разрешительные функции

10) Реализация контрольных функций

Контрольные функции отсутствуют

6. Заключительная часть

Руководством ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская детская больница №1» акимата города Астаны ведется целенаправленная работа по усилению мер по противодействию коррупции среди работников предприятия. В ходе анализа внутренних коррупционных рисков за 2022 год фактов коррупционных правонарушений не выявлено.

По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия **РЕШЕНО:**

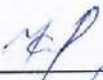
5. В План мероприятий на 2023 год внести дополнительные мероприятия по разъяснению норм законодательства о борьбе с коррупцией, закон, относящихся к функциональной деятельности Предприятия, участие в акциях и кампаниях на антикоррупционную тематику, обеспечение своевременного размещения на сайте информации о деятельности Предприятия, обновление рубрик антикоррупционной направленности.

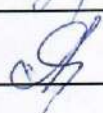
6. До конца 2023 года составить карту коррупционных рисков по ответственным должностям с указанием коррупционных функций, типовых ситуаций, степени риска (низкая, средняя, высокая), а также меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.

7. Руководителям всех уровней усилить профилактические и предупреждающие меры для исключения действий, способствующих возникновению коррупционных признаков.

8. В целях минимизации коррупционных рисков в срок не позднее 10 рабочих дней со дня подписания справки, разработать и утвердить план мероприятий по исполнению вынесенных рекомендаций.

Заместитель директора
по ККМУ и СП,
руководитель рабочей
группы
Заместитель директора
по медицинской части
Заместитель директора
по экономике и финансам





Кожекенов Д.Е.

Жамукова С.Т.

Имашева А.К.

Главная медицинская
сестра
Заведующая
педиатрическим
отделением №4
Заведующий отделением
патологии раннего
возраста
Заведующая
педиатрическим
отделением №2
Заведующая
педиатрическим
отделением №3
Заведующая отделением
детской неврологии
Заведующий отделением
палат детской
реанимации и
интенсивной терапии
Руководитель отдела
медицинской статистики
Руководитель отдела
государственных закупок
И.о. руководителя отдела
человеческими
ресурсами
Юрисконсульт



Акубасова А.Ш.



Баяндина Э.К.



Нурлибеков Т.А.



Новикова В.Г.



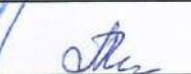
Еламанова Ж.К.



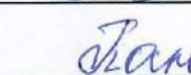
Жакышева А.С.



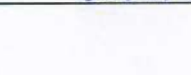
Граб А.В.



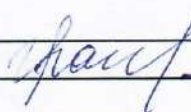
Чекушина Т.Д.



Панченко Л.Н.



Имаканова М.В.



Гракович С.И.